

ABSTRACT

Muhti Septriannas, 2023, *The Influence of Discipline and Work Motivation on Employee Performance at the Burneh Health Center, Bangkalan Regency*

This research was conducted at the Burneh Health Center Service Employees of Bangkalan Regency. Burneh Health Center is an element of government implementation in the health sector. The human resources contained in it must have good performance to achieve organizational goals. The existing problems are in the performance of employees who have decreased. Some employees also often violate the provisions of working hours that have been determined so that employee discipline and work motivation are getting lower. The low level of employee motivation can be indicated from the lack of leadership both to nurses and doctors as well as to patient families. This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance at the Burneh Health Center, Bangkalan Regency, to determine the effect of work motivation on employee performance at the Burneh Health Center, Bagkalan Regency, and to determine the effect of work discipline and motivation on employee performance at the Burneh Health Center, Bangkalan Regency. The method used in this research is quantitative research. The population in this study was 55 employees, so this research is population research. The data collection methods used are through interviews, questionnaires and literature studies. The data analysis techniques used are Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Analysis and Hypothesis Test. The results of this study indicate that, 1) Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance with a tcount value of 5.771 > ttable 1.67591 with a significant level of 0.000 < 0.05 with a β value of 1.576. 2) Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance with a tcount value of 2.900 > t table 1.67591 with a significant level of 0.006 < 0.05 with a β value of 0.863. 3) Discipline and Work Motivation have a positive and significant effect on Employee Performance with an Fcount value of 65,173 > t table 3.13 with a significant level of 0.000 < 0.05.

Keywords: *Discipline, Work Motivation and Employee Performance*

ABSTRAK

Muhti Septriannas, 2023, Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Burneh Kabupaten Bangkalan

Penelitian ini dilakukan pada Pegawai Dinas Pegawai Puskesmas Burneh Kabupaten Bangkalan. Puskesmas Burneh merupakan unsur pelaksanaan Pemerintah Bidang kesehatan. Sumber daya manusia yang terdapat di dalamnya harus memiliki kinerja yang baik untuk mencapai tujuan organisasinya. Permasalahan yang ada terdapat pada kinerja pegawai yang mengalami penurunan. Beberapa pegawai juga sering melanggar ketentuan jam kerja yang telah ditetapkan sehingga kedisiplinan dan Motivasi kerja pegawai semakin rendah. Rendahnya tingkat Motivasi pegawai dapat diindikasikan dari kurangnya pimpinan baik kepada perawat maupun dokter serta kepada keluarga pasien. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai di Puskesmas Burneh Kabupaten Bangkalan, untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai di Puskesmas Burneh Kabupaten Bagkalan, dan untuk mengetahui pengaruh Disiplin dan Motivasi kerja terhadap Kinerja pegawai di Puskesmas Burneh Kabupaten Bangkalan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 55 pegawai, maka penelitian ini merupakan penelitian populasi. Adapun metode pengumpulan data yang digunakan adalah melalui wawancara, kuesioner serta studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai thitung $5,771 > \text{ttabel } 1,67591$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ dengan nilai β sebesar 1,576. 2) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai thitung $2,900 > \text{ttabel } 1,67591$ dengan tingkat signifikan $0,006 < 0,05$ dengan nilai β sebesar 0,863. 3) Disiplin dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai Fhitung $65,173 > \text{ttabel } 3,13$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Disiplin, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai