

ABSTRAK

Moh Alif Sultoni, 130211100135. Pengaruh Pelatihan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Komunikasi dan Informatika di Bangkalan). Dibawah bimbingan Bapak Drs.Dr. Muhammad Alkirom Wildan,SE., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan variabel bebas yaitu pelatihan dan budaya organisasi terhadap variabel terikat kinerja pegawai studi pada Dinas Komunikasi dan Informatika Bangkalan, serta untuk mengetahui manakah diantara kedua variabel bebas tersebut yang berpengaruh dominan terhadap variabel terikatnya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya berjumlah 116 pegawai dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 90, untuk teknik penarikan sampel menggunakan *Cluster Sampling*. Data diperoleh dari observasi, dan kuesioner kepada responden. Data dianalisis dengan alat uji analisis regresi linier berganda untuk menjawab hipotesis.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan (1) bahwa variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai sebesar 0,49 lebih kecil dari 0,05 dengan hasil t_{hitung} sebesar 2,146 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,66235. (2) variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 dengan hasil t_{hitung} sebesar 5,853 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,66235. (3) variabel pelatihan dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja pegawai. (4) variabel budaya organisasi berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai dengan nilai beta 0,728

Kata Kunci: Pelatihan, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Moh Alif Sultoni, 130211100135. The Effect of Training and Organizational Culture on Employees Performance (Study on The Office of Communication and Information At Bangkalan). Under the guidance of Mr. Drs.Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., M.Sc.

The aims of this study are to determine whether the training and organizational culture effect on employees performance partially or simultaneously, and to find out the dominant variable. Its uses quantitative methods that the population is 116 employees and 90 employees are respondents by cluster sampling. Data obtained by observations, and questionnaires to respondents. Data were analyzed by multiple linear regression analysis.

Using this analysis, the results showed that (1) the training variable has a positive and significant effect on employees performance as 0.49 smaller than 0.05 with a t_{count} is $2.146 > 1.66235 (t_{table})$. (2) organizational culture variable has a positive and significant effect on employees performance by $0,000 < 0.05$ with a t_{count} of $5.853 > 1.66235 (t_{table})$. (3) training and organizational culture variables have a positive and significant effect on employees performance simultaneously, (4) organizational culture variable is the dominant variable that effect on employees performance with the beta value is 0.728

Keywords: Training, Organizational Culture, Employees Performance