

ABSTRACT

Cicik Novitasari, NIM 16.02.111.00024, Program Management Studies, Faculty of Economics and Business, Trunojoyo University of Madura, The Effect of Work Ethic And Work Environment on Employees Performance At PT Dakwah Inti Media TV9 Nusantara. Under the guidance of Drs.Ec.Mudji Kuswinarno,M.Si

The purposes of this research are to determine the effect of Work Ethic And Work Environment on employees performance at PT Dakwah Inti Media TV9 Nusantara, partially and simultaneously. This research used quantitative method. The number of population is 65 employess and all of the population is sample. Data obtained from the interviews, observations, and questionnaires response from respondents. At last, the data were analyzed using multiple linier regression analysis to answer the hypotheses.

Using this analysis, the results indicate that: (1) Work Ethic variable has positive and significant effect on employees performance with a significant level of $0,006 < 0,05$; (2) Work Environment variable has positive and significant effect on employees performance with a significant level $0,011 < 0,05$; (3) Work Ethic And Work Environment variables have positive and significant effect on the employees performance variable, (4) Work Ethic variable is the dominant effect on employees performance variable

Keys Words : Work Ethic,Work Environment, Employees Performance

ABSTRAK

Cicik Novitasari , NIM 16.02.111.00024, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura Pengaruh Etos Kerja dan Lingkungann Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dakwah Inti Media TV9 Nusantara. Di bawah bimbingan Drs.Ec.Mudji Kuswinarno,M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui secara pearsial maupun simultan variabel bebas Etos Kerja dan Lingkungann Kerja terhadap Kinerja karyawan PT Dakwah Inti Media TV9 Nusantara, serta untuk mengetahui manakah diantara kedua variabel tersebut yang berpengaruh dominan terhadap variabel terikatnya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi sebesar 65 karyawan dan sampel mengambil dari seluruh jumlah populasi. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden, data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menjawab hipotesis.

Hasil penelitian ini adalah: (1) variabel Etos Kerja dan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar $0,006 < 0,05$; (2) variabel Lingkungann Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tingkat signifikan sebesar $0,019 < 0,05$; (3) variabel Etos Kerja dan Limgkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan; (4) variabel Etos Kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Etos kerja, Lingkungann kerja, kinerja karyawan