

ABSTRACT

Isro'il. The Quality of Human Resources in Increasing the Effectiveness of Commissioners' Work (study at Election Commission in Bangkalan), under the guidance of Iriani Ismail

This study describes the quality of human resources in increasing the effectiveness of commissioners' work. This is a qualitative descriptive study using the inductive strategy of phenomenological studies. The data were obtained by the stages of passive participation observation, in-depth interviews and documentation of the 6 informants selected of Election Commission. The study discussed about two things to be attentions in improving work effectiveness. First, the analysis of human resources quality involved their stories as commissioners. Second, the analysis of work effectiveness included how to improve work effectiveness, they are organizers of elections at the regional level.

Using this analysis, the result showed that the quality of human resources commissioners is good based on the results of recruitment as prioritizes the quality and quantity and experience they have. Ineffective of commissioners' work is showed by still unfortunate voting (PSU) as well as the delay in the recapitulation of the vote deposited to the Provincial Election Commission (KPU Provinsi).

Key words: Quality of human resources, commissioner

ABSTRAK

Isro'il, kualitas SDM dalam meningkatkan efektivitas kerja komisioner (studi pada komisi pemilihan umum kabupaten Bangkalan

Penelitian ini mendeskripsikan kualitas SDM dalam meningkatkan efektivitas kerja komisioner. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan strategi intraktif dari studi fenomenologi. Penelitian ini mendapatkan data dengan tahapan observasi partisipasi pasif, wawancara mendalam dan dokumentasi kepada 6 informan yang dipilih oleh peneliti di Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Bangkalan. Hasil penelitian ini mendeskripsikan dua hal tentang Kualitas SDM dalam meningkatkan Efektivitas Kerja. Pertama, Kualitas SDM membahas cerita dirimereka sebagai Komisioner. Kedua, Efektivitas kerja membahas cara meningkatkan Efektivitas kerja, mereka sebagai penyelenggara pemilu pada tingkat Daerah.

Simpulan dari penelitian ini yaitu Kualitas SDM komisioner bagus berdasarkan hasilrekrutmen yang mengutamakan kualitas dan kuantitas beserta pengalaman yang dimiliki mereka, secara Efektivitas dirasa kurang efektif dikarenakan masih terjadinya Pemungutan suara ualang (PSU) sekaligus keterlambatan rekapitulasi perolehan suara yang disetorkan kepada KPU Provinsi.

Kata kunci: Kualitas sumber daya manusia, komisioner

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
 BAB 1 PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan Mamfaat Penelitian	9
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	9
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	 11
2.1 Pengertian MSDM.....	11
2.2 Pengertian Kualitas SDM	15
2.3 Indikator Kualitas SDM	16
2.4 Aspek- Aspek Kualitas SDM.....	19
2.5 Pengembangan Kualitas SDM.....	20

2.6	Pengertian Efektivitas Kerja	22
2.7	Ukuran Efektivitas Kerja.....	25
2.8	Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja.....	27
2.9	Hubungan Antara Kualitas SDM Dengan Efektivitas Kerja.....	39
2.10	Penelitian Terdahulu.....	34
2.11	Kerangka Berfikir.....	36
BAB 3 METODE PENELITIAN		37
3.1	Jenis Penelitian	37
3.2	Instrumen Penelitian	38
3.3	Definisi Oprasional Variabel	40
3.4	Subjek Penelitian dan Sumberdata	40
3.5	Teknik Pengumpulan data.....	41
3.5.1	Wawancara.....	41
3.5.2	Observasi.....	42
3.5.3	Catatan Lapangan.....	43
3.5.4	Dokumentasi.....	43
3.6	Keabsahan data	44
3.7	Analisis Data	44
BAB IV.....		46
4.1.1	Gambaran Umum Kimisi Peilihan Umum Kaupaen/Kota Bangkalan.....	46
4.1.2	Gambaran Umum KPU Kabupaten Bangkalan Beserta VISI dan MISI..	48
4.1.3	Struktur Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota Bangkalan.....	49
BAB V.....		56
5.1	Pengantar.....	56
5.2	Komisioner dan Kualitas SDM.....	59
5.3	Penegertian dan Indikator Kualitas.....	69
5.4	Analisis Indikator Efektivitas Kerja.....	77

BAB VI.....	80
6.1 Simpulan.....	80
6.2 Saran.....	80
6.3 Keterbatasan Peneliti.....	81

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN