

ABSTRAK

Anis Mahfudah, NIM 16.02.111.00025, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura Pengaruh *Talent Management* dan *Knowledge Management* terhadap kinerja karyawan PT Dakwah Inti Media TV9 Nusantara. Di bawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

Penelitian ini mengambil lokasi pada PT Dakwah Inti Media TV9 Nusantara Jl. Raya Darmo No. 96 Surabaya-Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial maupun simultan variabel bebas *Talent Management* dan *Knowledge Management* terhadap kinerja karyawan PT Dakwah Inti Media TV9 Nusantara, serta untuk mengetahui manakah diantara kedua variabel tersebut yang berpengaruh dominan terhadap variabel terikatnya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi sebesar 65 karyawan dan sampel mengambil dari seluruh jumlah populasi. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden, data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menjawab hipotesis.

Hasil penelitian ini adalah: (1) *talent management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar $0,018 < 0,05$; (2) *knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar $0,019 < 0,05$; (3) *talent management* dan *knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan; (4) variabel *knowledge management* berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Talent Management*, *Knowledge Management* dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Anis Mahfudah, NIM 16.02.111.00025, Faculty of Economics and Business, Trunojoyo University Madura The Effect of Talent Management and Knowledge Management on the performance of the employees of PT Dakwah Inti Media TV9 Nusantara. Under the guidance of Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

PT Dakwah Inti Media TV9 Nusantara Surabaya-Indonesia is the object this study. The aims are to determine whether the Talent Management and Knowledge Management effect on the employees performance partially and simultaneously, then which the dominant variable is. Its uses quantitative methods. The respondents are all of the employees are 65 people. Data obtained by interviewing, observing, and distributing questionnaires to respondents, and the analyzed using multiple linear regression.

Using this analysis, the results showed that: (1) talent management has a positive and significant effect on employees performance by significant level is $0.018 < 0.05$; (2) knowledge management has a positive and significant effect on employees performance by significant level is $0.019 < 0.05$, (3) talent management and knowledge management have a positive and significant effect on employees performance simultaneously; (4) knowledge management is the dominant variable that effect on employees performance.

Keywords: Talent Management, Knowledge Management, and Employees Performance