

ABSTRAK

Alif Ardiansyah Wisuda Wardana, NIM: 150211100158, Pengaruh Analisis Jabatan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Evaluasi Pekerjaan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Graha Pena Jawa Pos Surabaya). Dibawah bimbingan ibu Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PT Graha Pena Jawa Pos Surabaya, yang terletak di JL. Ahmad Yani No.88, Ketintang, Gayungan, Surabaya. Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui apakah variabel analisis jabatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Graha Pena Jawa Pos Surabaya. 2) Untuk mengetahui apakah variabel pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Graha Pena Jawa Pos Surabaya. 3) Untuk mengetahui apakah variabel evaluasi pekerjaan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Graha Pena Jawa Pos Surabaya. 4) Untuk mengetahui Apakah variabel analisis jabatan berpengaruh terhadap evaluasi pekerjaan pada PT Graha Pena Jawa Pos Surabaya. 5) Untuk mengetahui apakah variabel pengembangan karir berpengaruh terhadap evaluasi pekerjaan. 6) Untuk menentukan apakah variabel analisis jabatan berpengaruh mediasi terhadap kinerja karyawan melalui evaluasi pekerjaan pada PT Graha Pena Jawa Pos Surabaya. 7) Untuk menentukan apakah variabel pengembangan karir berpengaruh mediasi terhadap kinerja karyawan melalui evaluasi pekerjaan pada PT Graha Pena Jawa Pos Surabaya. Responden dalam penelitian ini menggunakan populasi berjumlah 126 responden dan sampel yang diambil sebanyak 56 sampel. Hasil Penelitian ini adalah (1) secara parsial analisis jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. (2) Secara parsial pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. (3) secara parsial evaluasi pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. (4) Secara parsial analisis jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel evaluasi pekerjaan. (5) Secara parsial pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel evaluasi pekerjaan. (6) Variabel analisis jabatan dapat berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dan berpengaruh secara tidak langsung melalui evaluasi pekerjaan. (7) variabel pengembangan karir dapat berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan dan berpengaruh secara tidak langsung melalui evaluasi pekerjaan.

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Pengembangan Karir, Evaluasi Pekerjaan, Kinerja dan PT Graha Pena

ABSTRACT

Alif Ardiansyah Wisuda Wardana, NIM: 150211100158, Effect of Position Analysis And Career Development on Employee Performance Evaluation Through Work As an intervening variable (Studies in PT Graha Pena Surabaya Jawa Pos). Under the guidance of Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

This study discusses the problems that exist in PT Graha Pena Jawa Pos Surabaya, located in JL. Ahmad Yani No.88, Ketintang, Gayungan, Surabaya. The purpose of this study are: 1) To determine whether the job analysis variables affect the performance of employees at PT Graha Pena Surabaya Jawa Pos. 2) To determine whether variables affect the career development on employee performance in PT Graha Pena Surabaya Jawa Pos. 3) To determine whether the job evaluation variables affect the performance of employees at PT Graha Pena Surabaya Jawa Pos. 4) To determine Is analytical variables affect the evaluation of job positions at PT Graha Pena Surabaya Jawa Pos. 5) To determine whether the career development variables influence the job evaluation. 6) To determine whether a variable job analysis mediating influence on employee performance through job evaluation in PT Graha Pena Surabaya Jawa Pos. 7) To determine whether the career development variables mediating influence on employee performance through job evaluation in PT Graha Pena Surabaya Jawa Pos. Respondents in this study using a population of 126 respondents and a sample taken 56 samples. The results of this study were (1) partially the job analysis and significant positive effect on employee performance variables. (2) In pasrsial career development and a significant positive effect on employee performance variables. (3) partially evaluation work and significant positive effect on employee performance variables. (4) Partially job analysis and significant positive effect on the variable of job evaluation. (5) Partially career development and a significant positive effect on the variable of job evaluation. (6) The variable job analysis can directly affect the performance of employees and the indirect effect through job evaluation. (7) career development variables can directly affect the performance of employees and the indirect effect through job evaluation.

Keywords: Job Analysis, Career Development, Job Evaluation, Performance and PT Graha Pena