

ABSTRACT

Risqi Annisa, 160211100140. The Effect of Self Efficacy, Emotional Intelligence and Work Environment on Employee Performance at PT. Petrosida Gresik. Under the guidance of Mr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., M.T.

This study discusses the problems that exist in PT. Petrosida Gresik related to self efficacy, emotional intelligence and work environment related to employees at work that can improve employee performance. This study aims to examine the effect of self efficacy, emotional intelligence and work environment on employee performance. This study uses quantitative, with a total sample of 75.

Based on the results of the analysis, it was found that self efficacy, emotional intelligence and work environment on the performance of the employees of PT. Petrosida Gresik 1) self efficacy has a positive and significant effect on employee performance which is assessed by a positive slope value Unstandarized coefficient of 0.403 and t arithmetic of $5.418 > t$ table of 1.66660 and a significant value of $0.000 < 0.05$. 2) Emotional Intelligence has a positive and significant effect on employee performance which is assessed with a positive Unstandalized Slope coefficient of 0.373 and t count of $5.077 > t$ table of 1.66660 and a significance value of $0.000 < 0.05$. 3) Work environment has a positive and significant effect on employee performance which is assessed by a positive slope Unstandalized coefficient of 0.256 and t arithmetic of $6.732 > t$ table of 1.66660 and a significance value of $0.000 < 0.05$. 4) together or simultaneously the independent variables (self efficacy, emotional intelligence and work environment) are positive and significant to the dependent variable (employee performance) of PT. Petrosida Gresik. This can be seen with a significance level of 0,000 smaller than alpha of 0.05 or comparing the value of f arithmetic of 55.421 greater than f table 2.73. 5) self efficacy variable is 0.394, emotional intelligence is 0.376 and work environment is 0.446. Then the more dominant variable on employee performance in this study is the Work Environment variable.

Keywords: Self-Efficacy, Emotional Intelligence, Work Environment and Employee Performance.

ABSTRAK

Risqi Annisa, 160211100140. Pengaruh Self Efficacy, Kecerdasan Emosional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Petrosida Gresik. Dibawah bimbingan Bapak Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., M.T.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PT. Petrosida Gresik yang berkaitan dengan self efficacy, kecerdasan emosional dan lingkungan kerja yang terdapat pada karyawan di tempat kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh self efficacy, kecerdasan emosional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 75.

Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa self efficacy, kecerdasan emosional dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Petrosida Gresik 1) self efficacy berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif sebesar 0,403 dan t hitung sebesar 5,418 > ttabel sebesar 1,66660 dan tingkat signifikan sebesar 0,000 < 0,05. 2) Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif sebesar 0,373 dan t hitung sebesar 5,077 > t tabel sebesar 1,66660 dan tingkat signifikan sebesar 0,000 < 0,05. 3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif sebesar 0,256 dan t hitung sebesar 6,732 > ttabel sebesar 1,66660 dan tingkat signifikan sebesar 0,000 < 0,05. 4) secara bersama-sama atau simultan variabel independen (self efficacy, kecerdasan emosional dan lingkungan kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (kinerja karyawan) PT. Petrosida Gresik. Hal ini dapat dilihat dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari alpha sebesar 0,05 atau membandingkan nilai f hitung sebesar 55,421 lebih besar dari f tabel 2,73. 5) variabel self efficacy sebesar 0,394, kecerdasan emosional sebesar 0,376 dan lingkungan kerja sebesar 0,446. Maka variabel yang lebih dominan terhadap kinerja karyawan pada penelitian ini adalah variabel Lingkungan Kerja.

Kata Kunci : Self Efficacy, Kecerdasan Emosional, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan