

ABSTRAK

Hikmatul Mukarromah, NIM: 150211100148, Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan). Dibawah bimbingan bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan, yang terletak di Jl. Raya Ujung Piring Kecamatan Bangkalan. Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan. 2) Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kepuasan kerja PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan. 3) Untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan. 4) Untuk mengetahui Apakah disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan analisis jalur. Jumlah responden sebanyak 69 karyawan. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan hasil 1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai pengaruhnya sebesar 1,057 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, nilai pengaruhnya sebesar 1.158 dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. 3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan, nilai pengaruhnya sebesar 0,286 dan nilai signifikan $0,012 < 0,05$. 4) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening dengan nilai pengaruh sebesar 1.057 dan nilai signifikannya $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan.

Abstract

Hikmatul Mukarromah. 2020. The Effect of Discipline on Employees Performance with Satisfaction as Intervening Variables (Study at PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan). Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

This study discussed the problems at PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan, in Jl. Raya Ujung Piring, Bangkalan. The aims of this study are: 1) To determine whether discipline has a positive and significant effect on employees performance at PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan; 2) To determine whether discipline has a positive and significant effect on job satisfaction at PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan. 3) To determine whether satisfaction has a positive and significant effect on employees performance at PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan; 4) To determine whether discipline has a positive and significant effect on employees performance with satisfaction as an intervening variable at PT Adiluhung Saranasegara Indonesia Bangkalan. This study used a quantitative approach, using path analysis. The number of respondents were 69 employees. Based on this analysis, the results showed that 1) Discipline has a positive and significant effect on employees performance, the value is 1.057 and the significant value is $0.000 < 0.05$; 2) Discipline has a positive and significant effect on satisfaction, the value is 1,158 and the significant value is $0,000 < 0.05$; 3) Satisfaction has a positive and significant effect on employees performance, the value is 0.286 and the significant value is $0.012 < 0.05$; 4) Discipline has a positive and significant effect on employees performance with satisfaction as an intervening variable with the value is 1,057 and a significant value is $0,000 < 0.05$.

Keywords: Discipline, Employees Performance, Satisfaction.