

ABSTRAK

Masruroh Nur Abidah, 130211100134. Analisis Beban Kerja dan Stres kerja Terhadap Kinerja karyawan Melalui Motivasi Mc Gregor Sebagai Variabel Intervening studi pada PT. Madura Guano Industry Kamal. Dibawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh dari beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi Mc Gregor sebagai variabel intervening studi pada PT. Madura Guano Industry Kamal. Tujuan dalam penelitian ini adalah (1) menentukan apakah variabel beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Madura Guano Industry Kamal (2) menentukan apakah variabel stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Madura Guano Industry Kamal (3) menentukan apakah variabel beban kerja berpengaruh terhadap motivasi Mc Gregor pada PT. Madura Guano Industry Kamal (4) menentukan apakah variabel stres kerja berpengaruh terhadap motivasi Mc Gregor pada PT. Madura Guano Industry Kamal (5) menentukan apakah variabel motivasi Mc Gregor berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Madura Guano Industry Kamal (6) menentukan apakah variabel beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi Mc Gregor pada PT. Madura Guano Industry Kamal (7) menentukan apakah variabel stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui motivasi Mc Gregor pada PT. Madura Guano Industry Kamal. Populasi dalam penelitian ini adalah 70 orang. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan analisis jalur.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa (1) variabel beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (2) variabel stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (3) variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel motivasi Mc Gregor (4) variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel motivasi Mc Gregor (5) variabel motivasi Mc Gregor berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (6) variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi Mc Gregor (7) variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi Mc Gregor.

Kata Kunci: Beban kerja, Stres kerja, Motivasi Mc Gregor, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Masruroh Nur Abidah, 130211100134. Workload Analysis and Work Stress Against Employee Performance Through Mc Gregor Motivation as Intervening Variables in PT. Madura Guano Industry Kamal. Under the guidance of Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

This study aims to determine how the influence of workload and work stress on employee performance through Mc Gregor's motivation as an intervening variable study on the PT. Madura Guano Industry Kamal. The objectives in this study are (1) determine whether the workload variable influences employee performance at PT. Madura Guano Industry Kamal (2) determines whether work stress variables affect employee performance at PT. Madura Guano Industry Kamal (3) determines whether the workload variable influences Mc Gregor's motivation at PT. Madura Guano Industry Kamal (4) determines whether work stress variables affect Mc Gregor's motivation at PT. Madura Guano Industry Kamal (5) determines whether Mc Gregor's motivational variables affect employee performance at PT. Madura Guano Industry Kamal (6) determines whether the workload variable influences employee performance through Mc Gregor's motivation at PT. Madura Guano Industry Kamal (7) determines whether work stress variables affect employee performance through Mc Gregor's motivation at PT. Madura Guano Industry Kamal. The population in this study was 70 people. The method used is multiple linear regression analysis and path analysis.

Based on the results of the analysis and discussion, it can be concluded that (1) workload variable has a negative and significant effect on employee performance variables (2) work stress variable has a negative and significant effect on employee performance variables (3) workload variable positive and significant effect on Mc Gregor motivation variable (4) work stress variable positive and significant effect on Mc Gregor motivation variable (5) Mc Gregor motivation variable has positive and significant effect on employee performance (6) workload variables positive and significant effect on employee performance through Mc Gregor motivation (7) work stress variables positive and significantly influence employee performance through Mc Gregor's motivation.

Keywords: Workload, Job stress, Mc Gegor Motivation, and Employee Performance.