

ABSTRAK

Siti Nur Aisyah, NIM. 13.02.111.001.29. Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini tentang Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada DISPERINDAG Kabupaten Sumenep. Di bawah bimbingan Faidal, S.E., M.M.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masalah kinerja karyawan yang di pengaruhi oleh variabel independen lingkungan kerja dan motivasi kerja. Variabel yang di analisis adalah lingkungan kerja, motivasi kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada pada DISPERINDAG Kabupaten Sumenep dengan jumlah populasi sebanyak 74 dan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin dengan metode stratified random sampling. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner dan di olah menggunakan SPSS 22.

Hasil pengujian analisis regresi linier berganda yang di olah dengan menggunakan SPSS 22 menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat $7,167 > 1,68288$ dan nilai besar pengaruhnya 50,5% terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel motivasi kerja berpengaruh dengan tingkat signifikan $12,275 > 1,68288$ dan besar pengaruhnya 19,0 % terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh cukup besar terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,515 atau 51,5%.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Siti Nur Alsyah, NIM. 13.02.111.001.29. Management study Program, Faculty of Economics, university Trunojoyo Madura. This thesis is about the influence of work environment and work motivation to the performance of employees in the DISPERINDAG Sumenep regency. Under the guidance of Faidal, S.E., MM.

The research is backed by the literary performance of employees who are influenced by independent variables of work environment and work motivation. The variables in the analysis are the working environment, motivation work as variable and and performance of the employee as a bound variable. This research uses a quantitative approach. The population and samples in this study were all employees present in the Disperindag regency of SUMENEP with a total population of 74 and sampling techniques using the Slovin formula with a random sampling method. Data is obtained by sharing questionnaires and in sports using SPSS 22.

Test results of multiple linear regression analyses in the use of SPSS 22 Products that the working environment variables positively and significantly affect employee performance with a significant rate of $0000 < 0, 1$ and a large value of 21, 2% impact on employee performance. While work motivation variables are influential with a significant rate of $0000 < 0, 1$ and a large effect of 19, 0% against employee performance. Aerotest, working environment variables and work motivation have a considerable impact on the employee's performance of 0515 or 51, 5%.

Keywords: work environment, work motivation, employee performance.