

ABSTRACT

Muhejir 15021100144, *Effect of Ability and Job Satisfaction on Performance through Motivation as an Intervening Variable Study in Salt Farmers in the Village Ragung Pengarengan District Sampang Regency, Under The Guidance Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.*

This study discusses the Effect of Job Capability and Satisfaction on Performance Salt Farmers Through Motivation as an Intervening Variable Study on Salt Farmers in Ragung Village Pengarengan District Sampang Regency. This study aims to prove whether the ability, satisfaction work affect the performance through motivation on Salt Farmers in the Village Ragung sub-district Canning district Lacquer. Research This uses a quantitative approach with an explanatory method with a number of samples of 69. The Independent Variables in this study are Ability (X1), Job Satisfaction (X2), Dependent Variables in this study namely Performance (Y), and Intervening Variables in research this is Motivation (Z). The results of the analysis shows the ability (X1) affect the performance (Y) with a value of t test of 0.382 and significant 0,000 Job Satisfaction (X2) effect on Performance (Y) with a t test value of 0.204 and significant 0,000, Ability (X1) has an effect on Motivation (Z) with a t test value of 0.601 and a significant 0,000, Job Satisfaction (X2) influences Motivation (Z) with a t test value of 0.448 and a significant 0,000, Motivation (Z) influences Performance (Y) with a t test value of 0.340 and significant 0,000,

Keywords: Ability, Job Satisfaction, Motivation, Performance

ABSTRAK

Muhejir 150211100144, Pengaruh Kemampuan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Petani Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Petani Garam Di Desa Ragung Kecamatan Pengarengan Kabupaten Sampang, dibawah bimbingan Ibu Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

Penelitian ini membahas Pengaruh Kemampuan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Petani Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Petani Garam Di Desa Ragung Kecamatan Pengarengan Kabupaten Sampang. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan apakah Kemampuan, Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja melalui motivasi pada Petani Garam Di Desa Ragung Kecamatan Pengarengan Kabupaten Sampang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode eksplanatif dengan jumlah sampel sebanyak 69. Variabel Independen pada penelitian ini yaitu Kemampuan (X1), Kepuasan Kerja (X2), Variabel Dependen pada penelitian ini yaitu Kinerja (Y), dan Variabel Intervening pada penelitian ini yaitu Motivasi (Z). Hasil analisis menunjukkan Kemampuan (X1) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) dengan nilai uji t sebesar **0,382** dan signifikan **0,000** Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) dengan nilai uji t sebesar **0,204** dan signifikan **0,000**, Kemampuan (X1) berpengaruh terhadap Motivasi (Z) dengan nilai uji t sebesar **0,601** dan signifikan **0,000**, Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh terhadap Motivasi (Z) dengan nilai uji t sebesar **0,448** dan signifikan **0,000**, Motivasi (Z) berpengaruh terhadap Kinerja (Y) dengan nilai uji t sebesar **0,340** dan signifikan **0,000**,

Kata Kunci : Kemampuan, Kepuasan Kerja, Motivasi, Kinerja.