

ABSTRACT

Shofi Nawawi, 170211200313, The Effect of Organizational Culture, Locus of Control, Job Satisfaction on Employees Performance (Study at the Security Guard in The University of Trunojoyo Madura), under the guidance of Dr.Ec, Mudji Kuswinarno.M.Si

The purposes this study are to determine the effect of Organizational Culture, Locus of Control, and Job Satisfaction on Employees Performance. Its done by collecting information from respondents using a questionnaire that refers to the study. The variables examined are Organizational Culture (X1), Locus of Control (X2), Job satisfaction (X3) and Employees Performance (Y). Using the multiple linear regression analysis, the results showed that Organizational Culture (X1) has a positive and significant effect on Employees Performance (Y). Self-Control (Locus of Control) has a positive and significant effect on Employees Performance (Y). Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employees Performance (Y). While the Job Satisfaction variable (X3) is the dominant effect on Employees Performance (Y).

Keywords: Organizational culture, Locus of Control, Job Satisfaction, Employees Performance

ABSTRAK

Shofi Nawawi, 170211200313, Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Satpam Universitas Trunojoyo Madura) dibawah bimbingan bapak Dr.Ec, Mudji Kuswinarno.M.Si

Penelitian ini mengkaji pengaruh variabel budaya organisasi, *Locus Of Control*, dan kepuasan kerja Terhadap kinerja. Penelitian ini merupakan penelitian dengan mengumpulkan informasi dan responden menggunakan kuesioner yang mengacu pada judul penelitian. Variabel yang dikaji dalam penelitian ini adalah variabel Budaya Organisasi (X_1), Locus Of Control (X_2), dan kepuasan Kerja (X_3) dan Kinerja Karyawan (Y). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Budaya Organisasi (X_1), Pengendalian diri (*Locus Of Control*)(X_2) dan kepuasan Kerja(X_3) secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Satpam di lingkungan Universitas Trunojoyo Madura. Hasil analisis menyimpulkan bahwa Budaya Organisasi (X_1) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Pengendalian Diri (*Locus Of Control*) bernilai positif, sehingga bisa dikatakan bahwa Pengendalian Diri (*Locus Of Control*) (X_2) berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan (Y). Kepuasan Kerja bernilai positif, sehingga bisa dikatakan bahwa Kepuasan kerja (X_3) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan (Y). Sedangkan hasil tertinggi dari penelitian adalah variabel kepuasan Kerja (X_3) atau dominan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

Kata kunci: Budaya organisasi, Locus Of Control, Kepuasan Kerja, Kinerja karyawan