

ABSTRAK

Dwiagisa Nuh K, Peran Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT DOK dan Perkapalan Surabaya, di bawah bimbingann Bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si

Penyelesaian proyek pembangunan kapal sering tidak sering tidak sesuai dengan jadwal awal yang ditetapkan dalam kontrak dengan *owner*. Banyak factor yang mempengaruhi diantaranya sumber daya manusia kurang disiplin, peralatan produksi, material yang dibutuhkan serta lingkungan non-fisik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel independen yang diteliti adalah disiplin kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2), sedangkan variable dependen adalah kinerja karyawan (Y).

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan metode filsafat *positivisme*. Pemilihan objek penelitian ini di PT Dok dan Perkapalan Surabaya. Populasi dalam penelitian diambil jumlah keseluruhan karyawan bagian produksi yang berjumlah 320 karyawan, sehingga dalam perhitungan sampel peneliti menggunakan rumus slovin guna menghemat waktu serta biaya bagi peneliti. Teknik pengambilan sampel menggunakan pertimbangan probability sampling sebesar 10%. Kriteria sampel terpilih adalah karyawan yang sudah bekerja lebih dari satu tahun. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner.

Berdasarkan hasil pengujian analisis regresi linier berganda diolah menggunakan SPSS menunjukkan bahwa variable disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sehingga hasil analisis ke dua variabel menunjukkan adanya pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 88%, sisanya sebesar 12% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci : disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Dwiagisa Nuh K, The Role of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance of PT DOK and Perkapalan Surabaya

The project completion of the ship construction often miss the planned contract with owner. Many of the factor that affect human resources include a lack of discipline, production equipment, required materials and a less comfortable non phicshic work environment. This study aims to determine how the influence work discipline and work environment on employee performance. The independent variable studied was work discipline (X_1) and work environment (X_2), while the dependent variable was work employee (Y).

The research approach used in this study is quantitative with explanatory methods (explanatory research). Selection of objects for this experiment in PT Dok dan Perkapalan Surabaya. The population in this study comes from a total of 320 employees, and while so, in the computation of the research samples using the slovin formula, it saved sme time and expense to the researcher. The technique of samplingusing the sample probabilities was 10%. With selected sample criteria are employees who have worked for over a year. Data collection techniques are carried out through observation, questionnaires, and interviews.

Test result of multiple linear regression analysis in the use of SPSS that the work discipline variable positively and significantly affect employee performance, while the work environment variable positively and significantly affect employee performance. So the result variable analysis shows that there is an effect of work discipline and work environment on employee performance was 88%, the reamaider of this was 12% affected by other factors and is not considered in the study.

Keyword : work discipline, work environment, employee performance.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
BIODATA PENULIS	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
Abstrak	xv
<i>Abstrak</i>	xvi
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Disiplin Kerja	8
2.1.1 Bentuk Disiplin Kerja	10
2.1.2 Tujuan Disiplin Kerja	11
2.1.3 Faktor-faktor Disiplin Kerja	13
2.1.4 Indikator-indikator Disiplin Kerja	14
2.2 Lingkungan Kerja	16
2.2.1 Bentuk Lingkungan Kerja	17
2.2.2 Faktor-faktor Lingkungan Kerja	18
2.2.3 Indikator-indikator Lingkungan Kerja	20
2.3 Kinerja Karyawan	21
2.3.1 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	23
2.3.2 Faktor-faktor Kinerja Karyawan	25
2.3.3 Indikator-indikator Kinerja Karyawan	27

2.4 Penelitian Terdahulu	29
2.5 Hubungan Antar Variabel	37
2.5.1 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.5.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.5.3 Hubungan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	38
2.6 Kerangka Berpikir	38
2.7 Hipotesis	39
BAB III : METODE PENELITIAN	41
3.1 Objek Penelitian	41
3.2 Jenis Penelitian	41
3.3 Populasi dan Sampel	41
3.3.1 Populasi	41
3.3.2 Sampel	42
3.4 Jenis dan Sumber Data	43
3.4.1 Jenis Data	43
3.4.2 Sumber Data	44
3.5 Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran Variabel	44
3.5.1 Operasional Variabel	44
3.5.1.1 Variabel Bebas (X)	45
3.5.1.2 Variabel Terikat (Y)	45
3.5.2 Skala Pengukuran Penilaian	46
3.6 Metode Pengumpulan Data	46
3.7 Teknik Analisis Data	47
3.8 Uji Kualitas Data	47
3.8.1 Uji Validitas	47
3.8.2 Uji Reliabilitas	48
3.9 Uji Asumsi Klasik	48
3.8.1 Uji Normalitas	48
3.8.2 Uji Multikolinieritas	49
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas	50
3.10 Analisis Regresi Linear Berganda	51
3.10.1 Analisis Regresi	51
3.10.2 Menentukan Koefisien Determinasi (R^2)	51
3.11 Uji Hipotesis	52
3.11.1 Menentukan Uji F	52
3.11.2 Menentukan Uji t	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Gambaran Umum	55
4.1.2 Sejarah Umum	55

4.1.3 Visi dan Misi	57
4.1.4 Struktur Organisasi	57
4.1.5 Uraian Tugas	60
4.2 Karakteristik Responden Penelitian	67
4.2.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	67
4.2.2 Karakteristik Responden Umur	68
4.2.3 Karakteristik Masa Kerja	68
4.2.4 Karakteristik Pendidikan	69
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	70
4.3.1 Distribusi Disiplin Kerja	70
4.3.2 Distribusi Lingkungan Kerja	74
4.3.3 Distribusi Kinerja Karyawan	77
4.4 Analisis Data	82
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	82
4.4.1.1 Uji Validitas	82
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	85
4.5 Uji Asumsi Klasik	86
4.5.1 Uji Normalitas	86
4.5.2 Uji Multikolineritas	89
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas	90
4.6 Analisis Regresi	92
4.6.1 Analisis Koefisien Regresi	92
4.6.2 Uji Koefisien Determinasi	94
4.7 Uji Hipotesis (Pengujian)	95
4.7.1 Uji t	95
4.7.2 Uji F	98
4.8 Pembahasan	100
4.8.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	101
4.8.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	103
4.8.3 Pengaruh Dua Variabel	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	111
5.1 Kesimpulan	111
5.2 Saran	111

DAFTAR PUSTAKA
KUESIONER
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan Lingkungan Kerja	37
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir	39
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	59
Gambar 4.2 Uji Normal P-Plot	87
Gambar 4.3 Grafik Histogram	88
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas	91
Gambar 4.5 Kurva Disiplin Kerja	96
Gambar 4.6 Kurva Lingkungan Kerja	97
Gambar 4.7 Kurva uji F	100

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Hasil Proyek PT DPS	3
Tabel 1.2 Daftar Absensi Karyawan PT DPS	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Perhitungan Sampel Karyawan	43
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Umur	68
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Masa Kerja	68
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Pendidikan	69
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja	70
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja	74
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan	78
Tabel 4.8 Uji Validitas Disiplin Kerja	83
Tabel 4.9 Uji Validitas Lingkungan Kerja	84
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Karyawan	84
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.12 One Sample Kolmogorov Smirnov Test	89
Tabel 4.13 Uji Multikolineritas	90
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas Glejser	91
Tabel 4.15 Analisis Regresi Coefficient	92
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi	94
Tabel 4.17 Uji t	95
Tabel 4.18 Uji F	98