

ABSTRACT

Rusti Diyayanti, The Effect of Work Discipline on Employees Performance Through Job Satisfaction as a Mediator (Study on Bangkalan PDAM Employees). Under the guidance of Mr. Faidal, S.E., M.M

The object of this study is in PDAM Bangkalan. The study used quantitative method especially path analysis. Using random sampling techniques, there are 65 respondents. The purposes of this study are to determine whether work discipline has a positive and significant effect on employees, work discipline has a positive and significant effect on employees performance through job satisfaction, and job satisfaction has a positive and significant effect on employees performance.

Using the analysis, the results showed that (1) work discipline has a positive and significant effect on employees performance by a t_{count} is 5,622 > t_{table} 1,670 and a significant level is $0,000 < 0.05$; (2) work discipline has a positive and significant effect on job satisfaction by t_{count} is 10. 268 > t_{table} 1.670 and significant level is $0.000 < 0.05$; (3) job satisfaction has a positive and significant effect on employees performance by t_{count} is 10,374 > t_{table} 1,670 and significant level is $0,000 < 0.05$. Then, it found that work discipline has direct effect on employees performance is 0.352 and work discipline has indirect effect on employees performance by job satisfaction as a mediator is 0.514. it means that work discipline has a significant effect on employees performance by job satisfaction.

Keywords: Work Discipline, Job Satisfaction, and Employees Performance.

ABSTRAK

Rusti Diyayanti, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi (Studi Pada Karyawan PDAM Bangkalan).
Dibawah Bimbingan Bapak Faidal, S.E., M.M

Penelitian ini mengambil obyek para pegawai di PDAM Bangkalan. Metodologi penelitian yang digunakan yaitu metode kuantitatif, dengan analisis jalur. Metode pengambilan sampel yaitu melalui sample random sampling yang dilakukan secara acak, dengan jumlah responden sebanyak 65 yang merupakan karyawan PDAM Bangkalan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai pemediasi.. Hasil penelitian ini membuktikan (1) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar $5.622 > t_{tabel} 1.670$ dan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} sebesar $10.268 > t_{tabel} 1,670$ dan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} 10.374 < t_{tabel} 1.670$ dan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Kemudian, ditemukan pengaruh langsung disiplin kerja (X) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 0,352 dan pengaruh tidak langsung disiplin kerja (X) terhadap kinerja karyawan (Y) melalui kepuasan kerja (Z) sebagai pemediasi sebesar 0,514. Artinya disiplin kerja melalui kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.