

ABSTRAK

Kurniawan, Penerapan Audit Operasional Terhadap Fungsi SDM (Studi Kasus Pada Yayasan Miftahul Ulum Surabaya). Dibawah bimbingan Nur Hayati, S.E., M.Sa, Ak, QIA dan Anis Wulandari, S.E., M.Sa., Ak

Tujuan penelitian ini adalah untuk menilai keefektifan penyelenggaraan fungsi sumber daya manusia pada Yayasan Miftahul Ulum Surabaya melalui audit operasional. Ruang lingkup penelitian adalah perolehan, pengelolaan dan penghentian sumber daya manusia yang terdiri dari fungsi perencanaan SDM, fungsi rekrutmen, fungsi orientasi dan penempatan SDM, fungsi pelatihan dan pengembangan SDM, fungsi kompensasi dan fungsi pemutusan hubungan kerja.

Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Data-data yang digunakan diperoleh melalui dokumen yayasan dan wawancara langsung dengan ketua dan wakil ketua yayasan beserta kepala sekolah Yayasan Miftahul Ulum Surabaya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua fungsi sumber daya manusia yang diteliti fungsi perencanaan SDM, rekrutmen, fungsi orientasi dan penempatan SDM serta fungsi pelatihan dan pengembangan SDM telah berjalan secara efektif. Namun fungsi kompensasi dan fungsi pemutusan hubungan kerja belum dilaksanakan secara efektif.

Kata kunci: Audit operasional, efektifitas, fungsi SDM

The purpose of this research is to evaluate the effectiveness of function human resources implementation at miftahul ulum foundation, Surabaya through operational audit. The scope of this research is: gain, management and discontinuance human resource which consist of planning function, recrutmen function, orientation function and placement of human resource, for traning function, development and compensation function and discontinuance function

This research use descriptive kualitatif approach. The datas get from foundation documents and interview with chairman and vice chairman of the foundation and also principle of miftahul ulum foundation Surabaya

The results indiante that all the function of human resources, like planning, recruitment, orientation , placing, traning and development function of human resources was worked effectively but compensation and discontinuance not worked effectively

Passwords : Operational Audits, effectivity, human resource function