

ABSTRACT

This research titled "Job Satisfaction Factor's Influence On Worker's Performance Of BKM Kemayoran Surabaya". Under The Guidance of Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., M.MT and Faidal, SE., MM.

There are several factors that must be considered by the company in order to improve the performance of employees, such as job satisfaction factor's that consisted of financial factor, physical factor, social factor and psychology factor

The purpose of this study is to determine the influence of job satisfaction factor's that consisted of financial factor, physical factor, social factor and psychology factor on worker's performance of BKM Kemayoran Surabaya partially and simultantly. This study used quantitative method whereas the population is all the worker in BKM Kemayoran Surabaya totaling 70 respondent. The result of this study is partially independent variable financial factor with $t_{count} 2,171$ has positive and significant influence on worker's performance of BKM Kemayoran Surabaya, partially independant variable physical factor with $t_{count} 3,730$ has positive and significant influence on worker's performance of BKM Kemayoran Surabaya, partially independant variable social factor with $t_{count} 2,213$ has positive and significant influence on worker's performance of BKM Kemayoran Surabaya, partially independant variable psychology factor with $t_{count} 2,125$ has positive and significant influence on worker's performance of BKM Kemayoran Surabaya. Simultantly, it is showed that independant variable of financial factor, physical factor, social factor and psychology factor has significant influence on dependant variable of worker's performance with F_{count} of 66,317. It can be concluded that all the independent variables that consisted of financial factor, physical factor, social factor and psychology factor considered important in raising worker's performance of BKM Kemayoran Surabaya

Keywords : Job satisfaction factor's (financial factor, physical factor, social factor and psychology factor), Worker's performance

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Faktor- Faktor Kepuasan Kerja Pada Kinerja Karyawan Badan Keswadayaan Masyarakat Kemayoran Surabaya”,. Dibawah Bimbingan Helmi Buyung Aulia S, ST., SE., M.MT dan Faidal, SE., MM.

Untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan perlu untuk memperhatikan banyak faktor. Salah satu diantaranya yang berpengaruh pada kinerja karyawan adalah faktor – faktor kepuasan kerja yang terdiri dari faktor finansial, faktor fisik, faktor sosial dan faktor psikologis

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja yang terdiri dari faktor finansial, faktor fisik, faktor sosial, dan faktor psikologi terhadap kinerja karyawan BKM Kemayoran Surabaya baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif di mana populasinya adalah seluruh karyawan BKM Kemayoran Surabaya berjumlah 70 responden. Hasil dari pembahasan dalam penelitian ini adalah secara parsial variabel bebas faktor finansial dengan t_{hitung} 2,171 mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BKM Kemayoran Surabaya, secara parsial variabel bebas faktor fisik dengan t_{hitung} 3,730 mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BKM Kemayoran Surabaya, secara parsial variabel bebas faktor sosial dengan t_{hitung} 2,213 mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BKM Kemayoran Surabaya, secara parsial variabel bebas faktor psikologis dengan t_{hitung} 2,125 mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BKM Kemayoran Surabaya. Secara simultan diketahui bahwa variabel bebas faktor finansial, faktor fisik, faktor sosial, dan faktor psikologi berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat kinerja dengan F_{hitung} sebesar 66,317. Artinya bahwa responden menyatakan semua variabel bebas yang terdiri dari faktor finansial, faktor fisik, faktor sosial, dan faktor psikologi dianggap penting untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan BKM kemayoran Surabaya

Kata Kunci : Faktor – faktor kepuasan kerja (faktor finansial, faktor fisik, faktor sosial, dan faktor psikologi), Kinerja karyawan