

ABSTRAK

Mohammad Bahri Abdullah, 120211100104. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Koperasi Pondok Pesantren (Kopontren) di Banyuanyar-Pamekasan, dibawah bimbingan Ibu Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM, dan Bapak Drs.Ec. Mudji Kuswinarno SE., MSi

Beberapa faktor telah mempengaruhi kinerja karyawan. Diantaranya adalah partisipasi, komitmen dan kemampuan berinovasi. Penelitian ini mengambil objek di Koperasi Pondok Pesantren (Kopontren) di Banyuanyar Pamekasan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang populasi sebanyak 100 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui apakah faktor partisipasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 2) untuk mengetahui apakah faktor komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 3) untuk mengetahui apakah faktor kemampuan berinovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 4) untuk mengetahui apakah faktor partisipasi, komitmen dan kemampuan berinovasi berpengaruh secara bersama sama (simultan) terhadap kinerja karyawan dan 5) untuk mengetahui manakah faktor yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil uji statistik, ditemukan bahwa 1) Faktor Partisipasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,324 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha=0,05$; 2) Faktor Komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,329 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,001 yang lebih kecil dari $\alpha=0,05$; 3) Kemampuan berinovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0,195 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,002 yang lebih kecil dari $\alpha=0,05$; 4) secara simultan faktor2 Partisipasi, Komitmen dan Kemampuan Berinovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ; 5) faktor yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah faktor Partisipasi

Kata Kunci: Partisipasi, Komitmen, Kemampuan Berinovasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Mohammad Bahri Abdullah, 120211100104. Factors Effecting Employees Performance in Pondok Pesantren Cooperation (Kopontren) At Banyuanyar-Pamekasan, under the guidance of Mrs. Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM, and Mr. Drs. Ec. Mudji Kuswinarno SE., MSi

There are many factors that effect on employees performance, including the Participation, Commitment and Innovation Ability. Pondok Pesantren Cooperation (Kopontren) in Banyuanyar Pamekasan is the object of this research. Quantitative method is used by a number of 100 population. The aims of this research are 1) to determine whether Participation factor has positive and significant effect on employees performance, 2) to determine whether the Commitment factor has positive and significant effects on employees performance, 3) to determine whether the Innovation Ability factor has positive and significant effect on employees performance, 4) to determine whether the Participation, Commitment and Innovation Ability factors effect on the employees performance simultaneously and 5) to determine which factor is the dominant effect on employees performance.

Based on the results of statistical tests, it was found that 1) Participation has positive and significant effect on the employees performance this can be seen with the regression coefficient (B) of 0.324 and significance value is 0.000 ; 2) Commitment has positive and significant effect on the employees performance, this can be seen with the regression coefficient (B) of 0.329 and significance value is 0.001 which is smaller than $\alpha = 0.05$; 3) Innovation Ability has positive and significant effect on the employees performance, this can be seen with the regression coefficient (B) 0.195 and significance value is 0.002 which is smaller than $\alpha = 0.05$; 4) simultaneously, Participation, Commitment and Innovation Ability have positive and significant effect on the employees performance; and 5) Participation is the dominant effect on employees performance

Keywords: Participation, Commitment, Innovation Ability, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	II
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	III
LEMBAR PERSETUJUAN	IV
LEMBAR PENGESAHAN	V
ABSTRACT	VI
ABSTRAK	VII
RIWAYAT HIDUP	VIII
PERSEMBAHAN	IX
MOTTO	X
KATA PENGANTAR	XI
DAFTAR ISI	XIII
DAFTAR TABEL	XV
DAFTAR GAMBAR	XVI
LAMPIRAN	XVII

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Kinerja	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.1.2 Pengukuran Kinerja.....	15
2.1.1.3 Manajemen Kinerja	18
2.1.1.4 Evaluasi Kinerja karyawan	20
2.1.1.5 Dimensi Kinerja.....	21
2.1.1.6 Indikator Kinerja	22
2.2.1 Kolektivitas Koperasi Pondok pesantren	23
2.3.1 Faktor – Faktor yang mempengaruhi Kinerja Koperasi.....	25
2.3.1.1 Partisipasi	26
2.3.1.2 Indikator Partisipasi.....	27
2.3.1.3 Komitmen Organisasi.....	28
2.3.1.4 Membangun Komitmen organisasi	30
2.3.1.5 Indikator Komitmen Organisasi	31
2.3.1.6 Kemampuan Berinovasi	33
2.3.1.7 Indikator Kemampuan Berinovasi.....	35
2.4.1 Hubungan Antar Variabel.....	36
2.4.1.1 Hubungan Partisipasi dengan Kinerja Karyawan.....	36
2.4.1.2 Hubungan Komitmen dengan Kinerja Karyawan	37
2.4.1.3 Hubungan Kemampuan berinovasi dengan Kinerja Karyawan	37
2.5.1 Penelitian Terdahulu	38
2.6.1 Kerangka Berfikir dan Hipotesis Penelitian.....	47
2.6.1.1 Kerangka Berfikir	47

2.6.1.2 Hipotesis Penelitian.....	48
-----------------------------------	----

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	49
3.2 Jenis Penelitian.....	49
3.3 Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	49
3.4 Jenis Dan Sumber Data	50
3.5 Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	52
3.5.1 Operasional Variabel	52
3.5.1.1 Variabel Bebas.....	52
3.5.1.2 Variabel Terikat.....	54
3.5.2 Pengukuran Variabel	54
3.6 Metode Pengumpulan Data	55
3.7 Teknik Analisis Data	55
3.7.1 Uji Kualiatas Data	56
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	57
3.7.3 Analisis Regresi Linier Berganda	59
3.7.4 Uji Hipotesis.....	59

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
4.1.1 Sejarah	63
4.1.2 Visi, Misi dan Nilai-nilai Pondok Pesantren Banyuanyar.....	65
4.1.3 Lokasi dan Wilayah Kerja.....	65
4.1.4 Struktur Organisasi	65
4.2 Karakteristik Responden Penelitian	68
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	68
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan	69
4.3 Diskripsi Hasil Penelitian.....	70
4.3.1 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Partisipasi.....	70
4.3.2 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Komitmen	72
4.3.3 Distribusi Penilaian Responden Kemampuan Berinovasi	74
4.3.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Kinerja Karyawan	77
4.4 Analisis Data.....	80
4.4.1 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	80
4.4.1.1 Uji Validitas	81
4.4.1.2 Uji Relibilitas	84
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	85
4.4.2.1 Uji Normalitas.....	85
4.4.2.2 Uji Multikolinieritas	88
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	89
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	90
4.6 Analisis Koefisien Determinasi Berganda.....	91
4.7 Uji Hipotesis.....	92
4.7.1 Uji t (Parsial)	92
4.7.2 Uji f (Simultan)	94
4.8 Pengujian Hipotesis Penentuan Variabel Yang Berpengaruh Dominan.....	94
4.9 Pembahasan.....	95
4.9.1 Pengaruh Partisipasi Terhadap Kinerja Karyawan	96

4.9.2 Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan	100
4.9.3 Pengaruh Kemampuan Berinovasi Terhadap Kinerja Karyawan	106
4.9.4 Pengaruh X1, X2 dan X3 Terhadap Kinerja Karyawan.....	113
4.9.5 Pengujian Hipotesis Penentuan Variabel Yang Berpengaruh Dominan...	116

BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan	116
5.2 Saran	117

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1.1 Jumlah Koperasi Pesantren Banyuanyar	7
2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	42
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	67
4.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Partisipasi(X_1)	68
4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Komitmen (X_2)	71
4.6 Distribusi Penilaian Responden Terhadap Kemampuan Berinovasi (X_3) ...	73
4.7 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Kinerja Karyawan (Y). 76	
4.8 Hasil Penghitungan Uji Validitas Variabel Partisipasi Kerja (X_1)	79
4.9 Hasil Penghitungan Uji Validitas Variabel Komitmen (X_2)	80
4.10 Hasil Penghitungan Uji Validitas Variabel Kemampuan Berinovasi (X_3)	81
4.11 Hasil Penghitungan Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	82
4.12 Hasil Uji Reliabilitas	83
4.13 Kolmogorov-Smirnov Test.....	85
4.14 Hasil Uji Multikolinearitas	86
4.15 Hasil Analisis Regresi Berganda	88
4.16 Hasil Penghitungan Uji Koefisien R dan R^2	90
4.17 Penghitungan Uji t pada Taraf Signifikan 0.05	91
4.18 Penghitungan Uji F pada Taraf Signifikan 0.05	92
4.19 Nilai Koefisien Beta	93

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Berfikir	47
4.1 Struktur Organisasi	65
4.2 Uji Normalitas	84
4.3 Uji Normalitas Grafik Histogram	84
4.4 Uji Heteroskedastisitas	87

LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 Tabulasi Data
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Linier Berganda