

ABSTRAK

Novia Rahmawati, Pengaruh Sistem Kerja Kontrak Karyawan Terhadap Produktivitas Perusahaan Manufaktur (Study Kasus: Perusahaan Manufaktur Skala Menengah Besar Di Indonesia Tahun 2015). Dibawah bimbingan Bondan Satriawan, S.E., M.Econ., St

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis atau mengetahui pengaruh sitem kerja kontrak karyawan terhadap produktivitas perusahaan manufaktur yang ada di Indonesia berskala besar sedang pada tahun 2015. Adapun variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sistem kerja karyawan meliputi sistem kerja karyawan tetap dan sistem kerja kontrak karyawan, modal atau biaya produksi, dan upah tenaga kerja.

Penelitian ini menggunakan data sekunder yang diperoleh dari data World Bank pada tahun 2015, data diolah menggunakan Eviews 6 dengan metode regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan model *sructuran Equation* yaitu penelitian dengan menggunakan variabel dependen lebih dari satu yaitu Y1 (total produksi perusahaan manufaktur) dan Y2 (produksi persub sektor perusahaan manufaktur).

Hipotesis penelitian ini adalah bahwa variabel independen (sistem kerja karyawan, modal atau biaya produksi, dan upah) berpengaruh terhadap variabel dependen Y1 (total produksi perusahaan) Y2 (produksi persubsektor perusahaan).

Kesimpulan dari penelitian ini pada dependen variabel Y1 (Total produkssi) variabel jumlah tenaga kerja dengan sistem kerja kontrak tidak berpengaruh pada peningkatan produktivitas perusahaan manufaktur. Sedangkan pada dependen variabel Y2 (produksi per sub sektor perusahaan) variabel jumlah tenaga kerja dengan sistem kerja kontak dan tenaga kerja dengan sistem kerja tetap tidak berpengaruh pada produktivitas per sub sektor perusahaan manufaktur.

Kata Kunci : Produktivitas, Sistem kerja, Upah, Modal.

ABSTRACT

Novia Rahmawati, The Effect of Employee Contract Work System on Manufacturing Company Productivity (Case Study: Large Medium Scale Manufacturing Companies in Indonesia in 2015). Under the guidance of Bondan Satriawan, S.E., M.Econ., St

This study aims to analyze or find out the effect of the contract work system of employees on the productivity of manufacturing companies in Indonesia on a large scale medium in 2015. The variables used in this study are the employee work system includes the work system of permanent employees and the work contract system of employees, capital or production costs, and labor costs.

This study uses secondary data obtained from World Bank data in 2015, the data is processed using Eviews 6 with multiple linear regression methods. This study uses the Equation structural model, namely research using more than one dependent variable, namely Y1 (total production of manufacturing companies) and Y2 (production of the manufacturing sector).

The hypothesis of this study is that the independent variable (employee work system, capital or production costs, and wages) influences the dependent variable Y1 (total company production) Y2 (production of company subsectors).

The conclusion of this study on the dependent variable Y1 (total production) variable number of workers with a contract work system has no effect on increasing the productivity of manufacturing companies. While the dependent variable Y2 (production per company sub-sector) variable number of workers with contact work systems and labor with work systems still does not affect the productivity per manufacturing company sub-sector.

Keywords: Productivity, Work system, Wages, Capital.