

ABSTRACT

HERI KUSNADI, NIM. 10.02.111.00039, Study Program: Management, Faculty of Economic, University of Trunojoyo Madura. A thesis is about the Influence of Education and Work Training on Work Productivity Employee XL Center Sampang Advisor (I) Dra. Hj. Anugrahini Irawati, MM (II) Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.si

This background study is the problem of productivity by level of education and work training independent variable. Variable to be analyzed are level of education, work training as independent variables and employee work productivity of the XL Center Sampang as dependent variables. The samples and population are the employee XL Center Sampang branch. The research was done by using sampling techniques with a sample of the population. Data is obtained by spreading questionnaire to all employee with a population sample of 62 samples. Linier regression analysis is used to answer the hypothesis.

The result of study is processed by using SPSS in the term of data regression test. Regression test partially shows that Level of education influences employee work productivity with the value of t_{count} is 4,012, significance is $0,000 < 0,05$ and the amount effect on work productivity is 26,1%. The coefficient value of work training in t_{count} is 3,347 significance is $0,000 < 0,05$ and the amount effect on employee work productivity is 24,6%. The dominant influence of productivity is level of education with the value 26,1%. The result of education and work training simultaneously shows the value of F_{count} is 30,948 with the significance is $0,000 < 0,05$ and R_2 is 49,5%. The whole value indicates that education (X1) and work training (X2) simultaneously influence the employee work productivity.

Keywords: Education, Work Training, Productivity.

ABSTRAK

HERI KUSNADI, NIM. 10.02.111.00035, Program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Trunojoyo Madura. Skripsi ini tentang Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas kerja Karyawan XL Center Sampang. Di bawah bimbingan (I) Dra. Hj. Anugrahini Irawati, MM (II) bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.si.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh masalah produktivitas yang di pengaruhi oleh variabel independen tingkat pendidikan dan pelatihan kerja. Variabel yang dianalisis adalah tingkat pendidikan, pelatihan kerja sebagai variabel bebas dan produktivitas kerja karyawan sebagai variabel terikat. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada XL Center cabang Sampang. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel dengan sampel populasi diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada karyawan, dengan populasi sampel sebanyak 62 sampel. Untuk menjawab hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda.

Dari hasil penelitian dengan cara uji regresi data yang diolah dengan menggunakan SPSS, hasil uji regresi secara parsial sikap berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dengan hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 4,012 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai besar pengaruhnya 26,1% terhadap produktivitas kerja. Nilai koefisien variabel pelatihan kerja diatas menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 3,347 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan besar pengaruhnya 24,6% terhadap produktivitas kerja. Pengaruh yang lebih dominan terhadap produktivitas kerja adalah variabel tingkat pendidikan 26,1 %. Hasil pendidikan dan pelatihan kerja secara simultan dengan nilai besarnya f_{hitung} sebesar 30,948 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai R^2 49,5%. Artinya pendidikan (X_1) dan pelatihan kerja (X_2), secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Pendidikan, Pelatihan Kerja, Produktivitas.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL DALAM.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	ii
LEMBARAN PERSETUJUAN	iii
LEMBARAN PENGESAHAN	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
<i>ABSTRACT</i>	x
ABSTRAK.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvli
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1 Aspek Teoristis.....	8
1.4.2 Aspek Praktis.....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Produktivitas kerja karyawan.....	9
2.1.1.1 Faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.....	11
2.1.2 Pendidikan.....	12
2.1.2.1 Macam-macam pendidikan.....	14
2.1.3 Pelatihan kerja.....	16
2.1.3.1 Tujuan pelatihan kerja.....	19
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.2.1 Hubungan tingkatpendidikan Dan produktivitas Kerja.....	20
2.2.2 Hubungan Pelatihankerja Terhadap produktivitaskerja.....	20
2.3 Penelitian terdahulu.....	20
2.4 Kerangka Berfikir.....	22
2.5 Hipotesis Penelitian.....	24
 BAB III METODE PENELITIAN	 25
3.1 Jenis Penelitian.....	25

3.2 Identifikasi Variabel.....	25
3.3 Definisi Operasional variabel.....	26
3.3.1 Variabel Bebas	26
3.3.2 Variabel Terikat.....	27
3.4 Populasi dan Sampel.....	28
3.4.1 Populasi.....	28
3.4.2 Sampel.....	28
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.6 Teknik Analisi Data.....	29
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.6.2 Uji Model Instrumen.....	30
3.6.2.1 Uji Validitas.....	31
3.6.2.2 Uji Reliabilitas.....	31
3.6.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	31
3.6.4 Uji Model.....	32
3.6.4.1 Uji Statistik t.....	32
3.6.4.2 Uji Statistik f.....	33
3.6.4.3 Analisis Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	35
3.6.5 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.6.5.1 Uji Normalitas.....	35
3.6.5.2 Uji Multikolinearitas.....	36
3.6.5.3 Heteroskedastisitas.....	36
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	 37
4.1 Gambaran Perusahaan.....	37
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	37
4.1.2 Lokasi Perusahaan.....	39
4.2 Deskripsi Responden.....	39
4.2.1 Karakteristik Responden.....	40
4.2.1.1 Karakteristi Berdasarkarkan Usia.....	40
4.2.1.2 Karakteristik Berdasarkan jenis kelamin.....	41
4.2.1.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	41
4.2.1.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	42
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	42
4.2.2.1 Variabel Tingkat Pendidikan.....	42
4.2.2.2 Variabel Pelatihan kerja.....	46
4.2.2.3 Variabel Produktivitas kerja karyawan.....	49
4.3 Analisis Uji Instrumen.....	52
4.3.1 Uji Validitas.....	52
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	54
4.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	54
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	57
4.5 Hasil Analisis Data.....	58
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	58

4.5.2 Pengujian Hipotesis.....	59
4.5.2.1 Uji t (Parsial).....	60
4.5.2.2 Uji F (Simultan).....	61
4.5.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.6 Pembahasan.....	62

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1 Kesimpulan dan Saran.....	72
5.1.1 Kesimpulan Penetian.....	72
5.1.2 Saran Untuk Penelitian.....	72
Daftar Pustaka	
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Peneliti Terdahulu.....	21
4.1 Distribusi Berdasarkan Usia Karyawan	40
4.2 Distribusi Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan.....	41
4.3 Distribusi Berdasarkan Pendidikan Karyawan	41
4.4 Distribusi Berdasarkan Masa Kerja Karyawan.....	42
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Tingkat pendidikan.....	43
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Pelatihankerja.....	46
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitaskerja Karyawan.....	49
4.8 Hasil Uji Validitas Pada Seluruh Variabel.....	52
4.9 Hasil Uji Reliabilitas Pada Variabel Penelitian.....	54
4.10 Hasil Uji Multikolinieritas.....	56
4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	58
4.12 Hasil Uji t (Parsial).....	60
4.13 Hasil Uji F (Simultan).....	61
4.14 Koefisisien Determinasi (R^2).....	62

DAFTAR GAMBAR

GambarHalaman

2.1 KerangkaBerfikir.....	23
4.2 Hasil Uji Normalitas (<i>Normal Probability Plot</i>)	55
4.3 Hasil Uji Heteroskodastisitas.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	
Lampiran I	: Kuesioner Penelitian
Lampiran II	: Tabulasi Data
Lampiran III	: Uji Validitas Data
Lampiran IV	: Uji Reliabilitas Data
Lampiran V	: Regresi Linier Berganda dan Uji Asumsi KI