

Abstrak

Whistleblowing menjadi salah satu cara untuk mengurangi terjadinya kecurangan akademik dengan mendorong mahasiswa untuk melaporkan kecurangan pada pihak yang bisa melakukan tindakan seperti dosen. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *microsocial ethical environment*, saluran pelaporan anonim, dan *perceived personal cost* terhadap intensi *whistleblowing* dengan tipe *peer-reporting* sebagai variabel moderasi. Responden yang digunakan pada penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi di Universitas Trunojoyo Madura dan Universitas Bahaudin Mudhary dengan sampel sebanyak 156 mahasiswa yang didapat menggunakan *insedental sampling*. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *partial least square* (PLS) menggunakan perangkat lunak WarpPLS 7.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *microsocial ethical environment* dan *perceived personal cost* berpengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing*. Sementara saluran pelaporan anonim tidak berpengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing*. Hasil penelitian pada efek moderasi memberikan hasil tipe *peer-reporting* tidak memoderasi pengaruh *microsocial ethical environment* dan pengaruh *perceived personal cost* terhadap intensi melakukan *whistleblowing*. Temuan berbeda pada pengujian efek moderasi lainnya memberikan bukti bahwa tipe *peer-reporting* memoderasi pengaruh saluran pelaporan anonim terhadap intensi melakukan *whistleblowing*. Penelitian ini juga memberikan bukti empiris bahwa hierarki merupakan kebijakan yang cocok digunakan untuk melaporkan *wrongdoing* pada mahasiswa akuntansi di Madura yang menerima mata kuliah akuntansi forensik. Pihak universitas mengacu pada penelitian ini dapat mengembangkan serta menggunakan kebijakan hierarki yang cocok digunakan untuk dua perguruan tinggi tersebut.

Kata kunci: *whistleblowing* mahasiswa, *microsocial ethical environment*, saluran pelaporan anonim, *perceived personal cost*, tipe *peer-reporting*

Abstract

Whistleblowing is one way to reduce the occurrence of academic fraud by encouraging students to report fraud to parties who can take action, such as lecturers. This study aims to examine the effect of the microsocial ethical environment, anonymous reporting channels, and perceived personal cost on whistleblowing intentions, with the peer-reporting type as a moderating variable. Respondents used in this study were accounting students at Trunojoyo Madura University and Bahaudin Mudhary University, with a sample of 156 students obtained using incidental sampling. The analytical method used in this research is partial least squares (PLS) using WarpPLS 7.0 software. The results of this study indicate that the microsocial ethical environment and perceived personal cost have a significant effect on whistleblowing intentions. Meanwhile, anonymous reporting channels have no significant effect on whistleblowing intentions. The results of the research on the effect of moderation give the result that the peer-reporting type does not moderate the effect of the microsocial ethical environment or the effect of perceived personal cost on the intention to do whistleblowing. Different findings from other moderation effect tests provide evidence that the type of peer-reporting moderates the effect of anonymous reporting channels on the intention to commit whistleblowing. This study also provides empirical evidence that hierarchy is a suitable policy for reporting wrongdoing to accounting students in Madura who receive forensic accounting courses. Referring to this research, the university can develop and use a hierarchical policy that is suitable for the two tertiary institutions.

Keywords: student whistleblowing, microsocial ethical environment, anonymous reporting channels, perceived personal cost, peer-reporting type

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Bismillah, Alhamdulillah segala puji penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah limpahkan kepada junjungan kita Rasulullah Muhammad Shallallahu Alaihi Wassalam yang telah membawa kita dari zaman jahiliyah menuju alam terang benderang. Alhamdulillah penulis mengucapkan rasa syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul "*Moderasi Tipe Peer-Reporting Pada Pengaruh Microsocial Ethical Environment, Saluran Pelaporan Anonim, dan Perceived Personal Cost Terhadap Intensi Whistleblowing*" dengan lancar dan untuk memperoleh gelar "Sarjana Akuntansi" pada Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dari berbagai pihak, Tugas Akhir Skripsi tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tulus kepada:

1. Teristimewa teruntuk kedua orang tua saya, terima kasih atas doa yang selalu dipanjatkan untuk keberhasilan dan kelancaran skripsi yang saya kerjakan dan Alhamdulillah sampai pada titik ini. Saya menyelesaikan studi saya sebagai mahasiswa berkat restu serta doa Ayah dan Ibu. Sembah sujud saya persembahkan sebagai ungkapan rasa syukur yang teramat dalam atas seluruh pengorbanan yang telah beliau berikan. Rasa sayang yang diberikan mungkin tidak sebanding apa yang nantinya saya berikan, tetapi saya berjanji sekuat tenaga akan bahagiakan semampu saya dan akan memberikan yang terbaik. Skripsi ini saya persembahkan padamu "Ayah Ibu anakmu lulus".
2. Teruntuk seluruh keluarga saya, saya ucapkan terimakasih telah memberikan kebahagiaan kepada saya.
3. Teruntuk diri saya sendiri, terimakasih telah berjuang sampai di titik ini yang penuh lika-liku. Struggle yang dihadapi tidak mudah semuanya penuh perjuangan. Tetap bersyukur, tanpa doa dan usaha sangat mustahil untuk mencapai di titik ini. Semoga Allah senantiasa selalu meridhoi jalan saya.
4. Bapak Dr. Safi, S.H, M.H. Rektor Universitas Trunojoyo Madura.

5. Dr. Sutikno, S.E., M.E., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.
6. Dr. Rita Yuliana, S.E., MSA., Ak., CA., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.
7. Alexander Anggono, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Koordinator Prodi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura.
8. Teruntuk Bapak Tito IM. Rahman Hakim, S.E., M.S.A. selaku dosen pembimbing skripsi, terimakasih telah membimbing dengan sangat sabar serta meluangkan waktu untuk memberikan saran dan kritikan terhadap skripsi saya. Karena itu sangat penting bagi saya dan perkembangan skripsi saya sehingga saya dapat menulis skripsi ini. Semoga Allah selalu memberikan kemudahan urusan bapak dan semoga rejeki bapak beserta keluarga selalu dilancarkan.
9. Seluruh dosen FEB khususnya pada Prodi Akuntansi, terimakasih telah memberikan ilmu dan tulus mendidik mahasiswanya.
10. Kelas Akuntansi D 2019 yang sudah menjadi teman selama dibangku perkuliahan.
11. Teruntuk orang-orang yang ada dibalik layar terimakasih mensupport saya dan masih bertahan dengan saya tanpa pandang bulu, candaan dan support yang kalian berikan sangat berharga bagi saya. Terimakasih telah bersedia menjadi pendengar yang baik. Terimakasih telah menjadi saksi hidup disaat saya menyusun skripsi hingga berada di titik ini. Saya tidak akan melupakan kalian semua. Semoga kalian sukses semuanya.
12. Teruntuk pihak yang belum saya sebutkan, saya ucapkan terimakasih. Semoga sehat selalu dan dalam lindungan Allah SWT. Aamiin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi yang telah di selesaikan masih mengandung kekurangan, baik dari sisi pembahasan maupun penulisan, mengingat keterbatasan kemampuan, waktu, dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, kami berterima kasih atas masukan dan saran dari berbagai pihak yang disampaikan kepada penulis, baik secara langsung maupun tidak langsung. Semoga skripsi ini bermanfaat dan menjadi tambahan pengetahuan bagi pembaca. Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala senantiasa memberikan taufik dan hidayah

Nya kepada diri penulis maupun semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini. Aamiin Ya Rabbal'Alaamiin.

Wasalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Bangkalan, 19 Mei 2023

Penulis

Akhmad Hafizh Hakami

NIM. 19.02.211.00152

Daftar isi

LEMBAR PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
LEMBAR BEBAS PLAGIASI.....	v
RIWAYAT HIDUP	vi
Abstrak.....	vii
Abstract	viii
KATA PENGANTAR	ix
Bab I Pendahuluan.....	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
Bab II Tinjauan Pustaka.....	9
2.1 <i>Rational Choice Theory</i>	9
2.2 <i>Grid-Group Cultural Theory</i>	10
2.3 Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal	12
2.4 <i>Microsocial Ethical Environment</i>	13
2.5 Saluran Pelaporan Anonim.....	13
2.6 <i>Perceived Personal Cost</i>	14
2.7 Tipe <i>Peer-Reporting</i>	15
2.8 Penelitian terdahulu	16
2.9 Pengembangan Hipotesis.....	24
2.9.1 <i>Microsocial Ethical Environment</i> Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	24
2.9.2 Saluran Pelaporan Anonim Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	26
2.9.3 <i>Perceived Personal Cost</i> Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	28
2.9.4 Efek Moderasi Tipe <i>Peer-Reporting</i> Pada Pengaruh <i>Microsocial Ethical Environment</i> Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal	30

2.9.5 Efek Moderasi Tipe <i>Peer-Reporting</i> Pada Pengaruh Saluran Pelaporan Anonim Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal	31
2.9.6 Efek Moderasi Tipe <i>Peer-Reporting</i> Pada Pengaruh <i>Perceived Personal Cost</i> Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal ...	33
Bab III Metode Penelitian	36
3.1 Pendekatan Penelitian	36
3.2 Populasi dan Sampel.....	36
3.2 Jenis Data.....	37
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	38
3.3.1 Variabel Endogen – Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal ..	38
3.3.2 Variabel Eksogen	38
3.3.3 Variabel Moderasi -- Tipe <i>Peer-Reporting</i>	40
3.4 <i>Pilot Test</i>	42
3.5. Metode Analisis Data.....	44
Bab IV Hasil dan Pembahasan.....	52
4.1 Analisis Deskriptif	52
4.3 Hasil Analisis Data	61
4.4 Analisis <i>Outer Model</i>	61
4.5 Analisis <i>Inner Model</i>	68
4.6 Uji Hipotesis.....	70
4.7 Analisis Tambahan	72
4.8 Pembahasan	74
4.8.1 Pengaruh <i>Microsocial Ethical Environment</i> Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal	74
4.8.2 Pengaruh Saluran Pelaporan Anonim Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	76
4.8.3 Pengaruh <i>Perceived Personal Cost</i> Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	77
4.8.4 Efek Moderasi Tipe <i>Peer-Reporting</i> Pada Pengaruh <i>Microsocial Ethical Environment</i> Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	78
4.8.5 Efek Moderasi Tipe <i>Peer-Reporting</i> Pada Pengaruh Saluran Pelaporan Anonim Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing</i> Internal.....	79

4.8.6 Efek Moderasi Tipe <i>Peer-Reporting</i> Pada Pengaruh <i>Perceived Personal Cost</i> Terhadap Intensi Melakukan <i>Whistleblowing Internal</i> ..	80
Bab V Simpulan, Keterbatasan dan Saran	82
5.1 Simpulan	82
5.2 Keterbatasan.....	83
5.3 Saran.....	83
Daftar Pustaka.....	85
Daftar Lampiran	91
Lampiran 1	91
Lembar Kuesioner Penelitian	91
Lampiran 2	96
Hasil <i>Output</i> Warp PLS 7.....	96
Hasil <i>Output</i> SPSS 23	101
Lampiran 3	106
Tabulasi Responden	106
Tabulasi Respoden <i>Pilot Test</i>	114