

ABSTRACT

Ari Irawan Iriani Ismail, R.M. Moch Wispandono. The Effect of Work Environment and Work Stress On Employees Performance (Case Study At The Building Store, Kec. Sepulu, Bangkalan)

There are so many factors that effect on Employees Performance, e.g Work Environment and Work Stress. The aims of this research were 1) to determine whether the Work Environment variable has positive and significant effect on the Employees Performance variable; 2) to determine whether the Work Stress variable has positive and significant effect on Employees Performance variable; 3) to determine which variable is the dominant effect on the Employees Performance variable ; 4) to determine whether the Work Environment and Work Stress variables have positive and significant effect on Employees Performance variable simultaneously. Based on Slovin formula, the samples are 54 employees from the all of the building store employees are 116 people. This research used multiple linier regression to analyze the data.

Using this analysis, the results indicate that 1) the Work Environment variable has positive and significant effect on Employees performance variable; 2) the work stress variable has positive and significant effect on Employees performance variable; 3) the Work Environment variable is the dominant effect on the Employees performance variable; 4) Work Environment and work stress variables have positive and significant effect on the Employees performance variable simultaneously.

Key words: *Work Environment, Work Stress, Employees Performance*

ABSTRAK

Ari Irawan, Iriani Ismail, R.M. Moch Wispandono. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi kasus pada Toko Bangunan di Kecamatan Sepulu, Bangkalan)

Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti lingkungan kerja dan stress kerja. Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk menentukan apakah variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; 2) untuk menentukan apakah variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 3) untuk menentukan variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. 4) untuk menentukan apakah secara simultan, variabel lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Sampel dalam penelitian ini adalah 54 karyawan dari seluruh karyawan yang ada pada toko bangunan yaitu sebanyak 117 orang. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada karyawan dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda serta dengan bantuan SPSS.

Dari hasil penelitian dengan analisis ini, menunjukkan bahwa 1) variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan; 2) variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; 3) variabel lingkungan kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. 4) secara simultan, variabel lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan kerja, Stres kerja, Kinerja karyawan