

ABSTRACT

Achmad Arif Kurniawan, *The influence of the democratic leadership style and organizational culture hierarchy (Hierarchy Culture) on the performance of employees in the division of commercial ships in PT. PAL Indonesia (Persero) Surabaya. Under the guidance of Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., M.Si*

Human Resource Management is part of the management organization that focuses on the elements of human resources, key to success of winning the competition among businesses and between companies lies in the resources owned by the company, of the demands of the company then the resulting problems that occur within employees of them leadership style and organizational culture should be solved by the company, and the problems that occur in the company's employees including the democratic leadership style and organizational culture are the focus of the research hierarchy. The purpose of this study was to determine the effect of the democratic leadership style on employee performance, to determine the effect of the hierarchy of organizational culture on employee performance, to determine the effect of the democratic leadership style and organizational culture on performance simultaneously hierarchy in the merchant vessel division of PT. PAL Indonesia (Persero) Surabaya amounted to 174 people. Samples used as many as 64 employees in the form of random sampling technique is simple random sampling systematically. The conclusion shows that the democratic leadership style has a value of $t < t_{table}$ ($6.337 < 1.66980$) and a significance level of $0.000 > 0.05$ so that a positive and significant influence on employee performance. Hierarchical organizational culture has a value of $t < t_{table}$ ($3.222 < 1.66980$) and the level of significance of $0.000 < 0.05$ so that positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Organizational Culture and Employee Performance

ABSTRAK

Achmad Arif Kurniawan, Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis, dan budaya organisasi hirarki (*Hierarchy Culture*) terhadap kinerja karyawan di divisi kapal niaga pada PT. PAL Indonesia (Persero) Surabaya. Dibawah bimbingan Dr. Muhammad Alkirom Wildan, SE., M.Si

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia, Kunci keberhasilan memenangkan kompetisi antar pengusaha dan antar perusahaan ini terletak pada sumber daya yang dimiliki oleh perusahaan, dari tuntutan-tuntutan perusahaan maka timbul permasalahan yang terjadi didalam karyawan diantaranya gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang harus dibenahi oleh perusahaan, dan permasalahan karyawan yang terjadi di perusahaan diantaranya gaya kepemimpinan demokratis dan budaya organisasi hirarki yang menjadi fokus penelitian. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi hirarki terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan budaya organisasi hirarki terhadap kinerja secara simultan di divisi kapal niaga PT. PAL Indonesia (Persero) Surabaya berjumlah 174 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 64 karyawan dengan teknik pengambilan sampel berupa random sampling sederhana acak secara sistematis. Kesimpulan penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis memiliki nilai t hitung $< t$ tabel ($6,337 < 1,66980$) dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 > 0,05$ sehingga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi hirarki memiliki nilai t hitung $< t$ tabel ($3,222 < 1,66980$) dan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan demokratis dan Budaya organisasi hirarki memiliki nilai F hitung $> F$ tabel ($398,650 > 3,15$) dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ sehingga berpengaruh secara simultan dan signifikan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan , Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan