

ABSTRACT

Sohiburrida, H. M. Alkirom Wildan, Helmi Buyung Aulia. *The Effect of Organizational Commitment and Work Stress On The Job Satisfaction (Case study At PT. Marina Sri Harta)*

There are so many factors that effect on the job statifaction, e.g organizational commitment and job stress. The aims of this research were 1) to determine whether the Organizational commitment variable has positive and significant effect on the Job Satisfaction variable; 2) to determine whether the Work Stress variable has positive and significant effect on the Job Satisfaction variable; 3) to determine which variable is the dominant effect on the Job Satisfaction variable ; 4) to determine whether the Organizational commitment and Work Stress variables have positive and significant effect on the Job Satisfaction variable simultaneously. Based on Slovin formula, the samples are 54 employees from the all of the PT. Marina Sri Harta employees are 117 people. This research used multiple linier regression to analyze the data.

Using this analysis, the results indicate that 1) the Organizational commitment variable has positive and significant effect on Job Satisfaction variable; 2) the work stress variable has positive and significant effect on Job Satisfaction variable; 3) the organizational commitment variable is the dominant effect on the Job Satisfaction variable; 4) organizational commitment and work stress variables have positive and significant effect on the Job Satisfaction variable simultaneously.

Keywords: *Organizational Commitment, Job Stress, Job Satisfaction.*

ABSTRAK

Sohiburrida, H. M. Alkirom Wildan, Helmi Buyung Aulia. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Terhadap Kepuasan Kerja (Studi kasus pada PT. Marina Sri Harta).*

Terdapat banyak faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, seperti komitmen organisasi dan stres kerja. Tujuan penelitian ini adalah 1) untuk menentukan apakah variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja; 2) untuk menentukan apakah variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; 3) untuk menentukan variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja. 4) untuk menentukan apakah secara simultan, variabel komitmen organisasi dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan.

Sampel dalam penelitian ini adalah 54 karyawan dari seluruh karyawan yang ada pada PT. Marina Sri Harta sebanyak 117 orang. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada karyawan dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda serta dengan bantuan SPSS.

Dari hasil penelitian dengan analisis ini, menunjukkan bahwa 1) variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja; 2) variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; 3) variabel komitmen organisasi berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja. 4) secara simultan, variabel komitmen organisasi dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Komitmen organisasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja