

ABSTRAK

Ahmad Dedi Ramang Suhita 190541100023. Pengaruh Resiliensi Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Pada Pelaku UMKM di Wisata Pantai Tlangoh. Skripsi. Program Studi Psikologi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Budaya, Universitas Trunojoyo Madura. 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh resiliensi terhadap perilaku kerja inovatif pada pelaku UMKM. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik *non-probability sampling* dengan teknik sampel *Sampling total*. Responden dalam penelitian ini adalah pelaku UMKM dengan jumlah 40 responden. Instrumen dalam penelitian ini adalah skala konsep resiliensi dan skala perilaku kerja inovatif. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS 24 *for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan nilai F 46,061 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil 0,05 ($0,000 < 0,05$). Artinya hipotesis diterima yaitu terdapat pengaruh positif resiliensi terhadap perilaku kerja inovatif pada pelaku UMKM di wisata Pantai Tlangoh. Berdasarkan nilai koefisien determinasi (*R Square*) yaitu sebesar 0,548, dimana artinya resiliensi mempengaruhi perilaku kerja inovatif sebesar 54,8% dan 45,2% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain. Nilai regresi sebesar 0,603 dapat diidentifikasi bahwa terdapat kategori kuat antara skala resiliensi dan perilaku kerja inovatif.

Kata Kunci : Resiliensi, Perilaku Kerja Inovatif, Pelaku UMKM

ABSTRACT

Ahmad Dedi Ramang Suhita 190541100023. The Influence of Resilience on Innovative Work Behavior in UMKM Actors at Tlangoh Beach Tourism. Thesis. Psychology Study Program, Faculty of Social and Cultural Sciences, Trunojoyo University Madura. 2023.

This study aims to examine the effect of resilience on innovative work behavior in UMKM actors. This research uses a quantitative approach with non-probability sampling techniques with total sampling techniques. Respondents in this study were UMKM actors with a total of 40 respondents. The instruments in this study are the resilience concept scale and the innovative work behavior scale. The analysis used in this study is a simple linear regression test with the help of the SPSS 24 for windows program. The results of this study indicate an F value of 46.061 with a significance of 0.000 less than 0.05 ($0.000 < 0.05$). This means that the hypothesis is confirm, namely that there is a positive effect of resilience on innovative work behavior in UMKM players in Tlangoh Beach tourism. Based on the coefficient of determination (R Square) value of 0.548, which means that resilience affects innovative work behavior by 54.8% and another 45.2% is influenced by other factors. The regression value of 0.603 can be identified that there is a strong category between the resilience scale and innovative work behavior.

Keywords: Resilience, Innovative Work Behavior, UMKM Actors