

ABSTRACT

Moh. Sopek. The Effect of Work Motivation, Professionalism and Organizational Commitment on Employee Performance at (PT. Sari Melati Kencana Surabaya). Under the guidance of Dr, RM. Mochammad Wispandono, S,E,. MS. And Dr. Drs. Ec. H. Muh. Syarif, Msi.

A company's manager can improve performance in ways that encourage employees by providing motivation to work hard to do the job in accordance with the expected target. Motivation can be implemented by giving awards, compensation, allowances and bonuses to employees. The type of research used in this study is quantitative research. The population in this study are all employees of PT. SARI MELATI KENCANA SURABAYA with a total sample of 33 people. The sampling method in this study is random sampling that is sampling from the population randomly without regard to the strata in that population. Method of collecting data uses questionnaires and documentation. Analysis method that used is validity and reliability tests, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, hypothesis test, T test, F test and coefficient of determination. The results of this study indicate that all hypotheses in this study have been proven. 1) work motivation has a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Sari Melati Kencana Surabaya. 2) professionalism has a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Sari Melati Kencana Surabaya. 3) organizational commitment has a positive and significant effect on the performance of the employees of PT. Sari Melati Kencana Surabaya. 4) work motivation, professionalism and organizational commitment have a significant effect simultaneously (together) on the performance of the employees of PT. Sari Melati Kencana Surabaya. 5) the results of testing the dominant variables as follows are work motivation variable is 0.774, professionalism variable is 0.402 and organizational commitment variable is 0.251. Work motivation variable has more dominant effect on the performance of the employees of PT. Sari Melati Kencana Surabaya.

Keywords: Work Motivation, Professionalism and Organizational Commitment, Employee Performance PT. Sari Melati Kencana Surabaya

ABSTRAK

Moh. Sopek. Pengaruh motivasi kerja, profesionalisme dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada (PT. Sari Melati Kencana Surabaya). Di bawah bimbingan Dr, RM. Mochammad Wispandono, S,E., MS. dan

Sebuah perusahaan seorang manajer dapat meningkatkan kinerja dengan cara-cara yang mendorong karyawannya dengan memberikan motivasi agar bekerja keras melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang diharapkan. Motivasi dapat di implementasikan dengan cara memberikan penghargaan, kompensasi, tunjangan dan bonus kepada karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. SARI MELATI KENCANA SURABAYA dengan total sampel 33 orang. Metode pemilihan sampel dalam penelitian ini sampel random sampling yaitu pengambilan sampel dari populasi secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Metode pengambilan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis yang digunakan adalah Uji validitas dan reabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linear berganda, uji hipotesis, uji T, uji F dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh hipotesis dalam penelitian ini telah terbukti. 1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sari Melati Kencana Surabaya. 2) profesionalisme berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sari Melati Kencana Surabaya. 3) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sari Melati Kencana Surabaya. 4) motivasi kerja, profesionalisme dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja karyawan PT Sari Melati Kencana Surabaya. 5) hasil pengujian variabel yang dominan sebagai berikut variabel motivasi kerja sebesar 0,774, variabel profesionalisme sebesar 0,402 dan variabel komitmen organisasi sebesar 0,251. Variabel motivasi kerja berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan PT Sari Melati Kencana Surabaya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Profesionalisme dan Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan