

ABSTRACT

Ekhwan Samsul Bahar, 150211100118, The Effect of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance (Study at Kamal Health Center in Bangkalan Regency). Under the guidance of Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., MS and Purnamawati., SE., MSi.

This research discusses the leadership style patterns applied by leaders in running the organization and work motivation of each employee that can affect employee performance. This research has an objective to examine the effect of leadership style and work motivation on employee performance. This research is conducted at the Kamal Health Center in Bangkalan Regency. This study uses quantitative approach with 56 total sample. The sampling technique is probability sampling using Area (cluster) sampling. Based on the results of the analysis, it is found that leadership style and work motivation have affect directly or indirectly on employee performance. Leadership style has a positive and significant effect on employee performance as indicated by a positive Unstandarized Coefficient slope of 1.390 and t_{count} of 11.982 > t_{table} of 1.67356 and a significant level of $0.000 < 0.05$. Work motivation of employee has a positive and significant effect on employee performance as indicated by a positive Unstandarized Coefficient slope of 0.618 and t_{count} of 5.468 > t_{table} of 1.67356 and a significant level of $0.000 < 0.05$. Leadership style and work motivation have a positive and significant effect on employee performance as indicated by the significance value of F_{count} test of 274.249 > F_{table} of 3.17 and a significant level of $0.000 < 0.05$. so leadership style and work motivation has simultaneous and significant effect to the employee performance. Leadership style is a dominant variabel that influence the value of beta 0,007.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Ekhwan Samsul Bahar, 150211100118, Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Puskesmas Kamal Kabupaten Bangkalan). Di bawah bimbingan Bapak Dr. RM. Mochammad Wispandono, S.E., MS dan Ibu Purnamawati., SE., MSi.

Penelitian ini membahas permasalahan pola gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan dalam menjalankan organisasi dan motivasi kerja setiap karyawan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan di Puskesmas Kamal Kabupaten Bangkalan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 56. Teknik pengambilan sampel adalah *probability sampling* dengan menggunakan Area (cluster) sampling. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja karyawan). Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif sebesar 1,390 dan t_{hitung} sebesar 11,982 > t_{tabel} 1,67356 dan tingkat signifikan sebesar 0,000 < 0,05 dan Motivasi kerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif sebesar 0,618 dan t_{hitung} sebesar 5,468 > t_{tabel} 1,67356 dan tingkat signifikan sebesar 0,000 < 0,05. Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai F_{hitung} sebesar 274,249 > F_{tabel} sebesar 3,17 dan tingkat signifikan sebesar 0,000 < 0,05, sehingga gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan adalah variabel dominan yang berpengaruh terhadap nilai beta sebesar 0,700.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan