

ABSTRAK

Pengukuran nilai kerja pada karyawan merupakan salah satu kepentingan utama guna memonitoring sumber daya manusia pada suatu perusahaan maupun instansi. Berdasarkan teknologi yang berkembang pesat pada bidang Sistem Informasi tentang Pendukung Keputusan akan membantu menyelesaikan permasalahan mengenai pengukuran kerja pada karyawan. Pengukuran kinerja karyawan menjadi hal yang sangat penting bagi manajemen suatu perusahaan ataupun instansi. Hal tersebut disebabkan guna melakukan evaluasi kerja suatu perusahaan maupun instansi. Oleh karena itu perlu adanya suatu sistem pendukung keputusan mengenai kinerja karyawan. Metode Paprika merupakan salah satu metode perankingan yang dapat dikaitkan sebagai metode multi-kriteria dengan klasifikasi dari berbagai kategori, Sehingga penggunaannya dapat membantu sebuah instansi dalam meranking kinerja karyawan. Dalam metode Paprika aturannya adalah sampel data-data karyawan yang ada akan di kategorikan dan akan di nilai. Dengan metode Paprika secara langsung sebuah instansi akan dapat mengontrol kinerja karyawan dalam perusahaanya.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Metode Paprika, Kinerja Karyawan

Lembaran ini sengaja Dikosongkan