

ABSTRAK

Penelitian ini di latar belakang oleh masalah kinerja karyawan yang di pengaruhi oleh variabel bebas (variabel independen) stres kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2) sedangkan variabel terikat (variabel dependen) kinerja karyawan (Y) dan komitmen organisasi (Z) Di Dinas Pendidikan Kabupaten Bangkalan. Populasi dan simple dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada bagian staf Di Dinas Pendidikan Kabupaten Bangkalan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik simple random sampling atau sampling sensus. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada kinerja karyawan, dengan populasi sebanyak 50. Untuk menjawab hipotesis penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda.

Dari hasil penelitian dengan cara uji regresi data yang di olah dengan menggunakan SPSS, hasil uji regresi secara parsial stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar -2,677 dengan tingkat signifikan sebesar 0,010 > 0,05. Sedangkan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar 3,559 dengan tingkat signifikan sebesar 0.001 lebih besar 0.05 dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil perhitungan menunjukkan bahwa nilai t hitung sebesar 2,269 dengan tingkat signifikan sebesar 0,028 lebih besar 0,05.

Keyword : Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research is motivated by the problem of employee performance which is influenced by the independent variable (independent variable) job stress (X1) and job satisfaction (X2) while the dependent variable (dependent variable) employee performance (Y) and organizational commitment (Z) in the Office Bangkalan Regency Education. The population and simple in this study are all employees in the staff at the Bangkalan District Education Office. This research was conducted using simple random sampling or census sampling techniques. Data obtained by distributing questionnaires to employee performance, with a population of 50. To answer the research hypothesis using multiple linear regression analysis.

From the results of the study by means of a data regression test that is processed by using SPSS, the results of the regression test partially work stress does not affect employee performance with the calculation results show that the t value of -2.677 with a significant level of $0.010 > 0.05$. While job satisfaction affects employee performance with the calculation results show that the t value of 3.559 with a significant level of 0.001 is greater than 0.05 and organizational commitment has an effect on employee performance with the calculation results show that the t value of 2.269 with a significant level of 0.028 greater 0.05.

Keyword: Job Stres, Job Satisfaction, Organizational Commitment and Employee Performance