

ABSTRACT

Desi Gianti, The Effect of Payroll Tax on Gender Preferences of Company Employment: A Case Strudi of Manufacturing Industry in Indonesia. Under the supervision of Rifai Afin, S.E.,M.Sc.

This study has an objective to analyze the effect of payroll tax as a component in wages on a gender preferences of company's labor demand in Indonesia. The main variable that used is labor demand as dependent variable and payroll tax as an independent variable. Besides, a controlling variable is also used such as output, openness and ownership. The data that used are Indonesian medium large industry (IBS) survey data published by BPS. Panel data is used in series between 2010-2013, with a total of 16,021 observations. The analysis technique used is SEM (Simultaneous Equation Model), this technique is chosen to avoid the problem of endogeneity. The analysis is carried out in two stages, first by estimating the model of payroll and output. The second stage of the estimation of the main model is labor demand by including the predicted value of the first stage estimation as an independent variable. The second stage of estimation uses panel data analysis techniques such as PLS, FEM, REM. The results of the study show that the payroll is significant in reducing labor demand. Based on the elasticity of labor demand for changes in payroll, it shows that companies have more preference to choose male workers than female workers, although the difference between the two is very small.

Keywords: payroll, wages, gender preferences, panel, SEM

ABSTRAK

Desi Gianti, Pengaruh *Payroll Tax* terhadap Preferensi Gender Tenaga Kerja Perusahaan: Studi Kasus Industri Besar Sedang Indonesia. Dibawah Bimbingan Rifai Afri, S.E.,M.Sc.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *payroll tax* yang merupakan komponen dalam upah terhadap preferensi gender permintaan tenaga kerja perusahaan di Indonesia. Variabel utama yang digunakan yaitu permintaan tenaga kerja sebagai variabel dependen, dan upahpayroll sebagai variabel independen, selain itu juga digunakan variabel kontrol berupa output, *openness*, dan *ownership*. Data yang digunakan yaitu data survei industri besar sedang (IBS) Indonesia yang dipublikasikan oleh BPS. Data panel digunakan dengan *series* antara tahun 2010-2013, dengan total observasi sebesar 16.021 observasi. Teknik analisis yang digunakan yaitu SEM (*Simultaneous Equation Model*), teknik ini dipilih untuk menghindari masalah endogenitas. Analisis dilakukan dengan dua tahap, pertama dengan mengestimasi model upahpayroll dan output. Tahap kedua estimasi model utama berupa permintaan tenaga kerja dengan memasukkan *predicted value* dari estimasi tahap pertama sebagai variabel independen. Kedua tahap estimasi menggunakan teknik analisis data panel berupa PLS, FEM, REM. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upahpayroll signifikan dalam mengurangi permintaan tenaga kerja. Berdasarkan elastisitas permintaan tenaga kerja terhadap perubahan upahpayroll menunjukkan perusahaan lebih memiliki preferensi untuk memilih tenaga kerja laki-laki dibandingkan dengan wanita, meski perbedaan diantara keduanya sangatlah kecil.

Kata Kunci: *payroll*, upah, preferensi gender, panel, SEM