

ABSTRAK

Soumi Husnul Hotimah, Pengaruh Program Keselamatan Kesehatan Kerja dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja. Dibawah bimbingan Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., M.T.

Penelitian ini membahas permasalahan yang ada di PT. DOK dan Perkapalan Surabaya (Persero). Penelitian ini terdiri dari 3 variabel. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah responden sebanyak 70. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh keselamatan kesehatan kerja dan kompensasi terhadap prestasi kerja. Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja menunjukkan hasil perhitungan dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar (0,265) yang memiliki nilai positif dan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari (α) 0,1 serta hasil t_{hitung} (2,093) > t_{tabel} (1,66792), hal ini menunjukkan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi PT. DOK dan Perkapalan Surabaya (Persero). Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar (3,283) yang memiliki nilai positif dan nilai signifikan sebesar 0,009 yang lebih kecil dari tingkat signifikan (α) = 0,1 dan hasil t_{hitung} (3,283) > t_{tabel} (1,66792), sedangkan secara simultan keselamatan kesehatan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja PT. DOK dan Perkapalan Surabaya Persero dengan nilai F_{hitung} (26,061) > dari F_{tabel} (2,38) dengan tingkat signifikan 0,000 < 0,1. Hasil pengujian variabel dominan menunjukkan bahwa kompensasi merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja dengan nilai beta sebesar (0,434), sementara nilai beta keselamatan dan kesehatan kerja yaitu (0,277).

Kata kunci: keselamatan dan kesehatan kerja, kompensasi, prestasi kerja

ABSTRACT

Soumi Husnul Hotimah, The Effect of Occupational Health Safety and Compensation Programs on Work Performance. Under the guidance of Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., M.T.

This study discusses the problems that exist in PT. DOK and Shipping Surabaya (Persero). This study consisted of 3 variables. This research uses a quantitative approach, with 70 respondents. The determination of the sample in this study uses the technique of Simple Random Sampling. The purpose of this study was to examine the effect of occupational health safety and compensation on work performance. Based on the results of the analysis, it was found that occupational safety and health showed the results of calculations with a regression coefficient (B) of (0.265) which had a positive value and a significance value of 0.000 that was smaller than (α) 0.1 and the results of tcount (2.093) > ttable (1,66792), this shows that occupational safety and health have a positive and significant effect on the achievements of PT. DOK and Shipping Surabaya (Persero). Compensation has a positive and significant effect on work performance with a regression coefficient (B) of (3.283) which has a positive value and a significant value of 0.009 which is smaller than a significant level (α) = 0.1 and the results of tcount (3.283) > ttable (1,66792), while simultaneous occupational health safety and compensation have a positive and significant effect on PT. DOK and Surabaya Surabaya Shipping with a value of Fcount (26.061) > from Ftable (2.38) with a significant level of 0.000 < 0.1. The results of testing the dominant variable showed that compensation was the variable that had the dominant influence on work performance with a beta value of (0.434), while the beta value of occupational safety and health was (0.277).

Keywords: safety and occupational health, compensation, work performance