

ABSTRACT

Nidya Gladisella, 130211100095. The Effect of Transformational and Transactional Leadership Styles On Employees Performance with the Career Development as an intervening variable (Case Study at PT Gawih Jaya Pamekasan) under the guidance of Mr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT and Mr. Faidal, SE, MM.

This research used a quantitative approach, the survey method and path analysis. The object of this research is PT Gawih Jaya (cigarettes distributor) by respondents as many as 50 people.

Using these analysis, the results indicate that transformational and transactional leadership style variables effect on employees performance through career development at PT Gawih Jaya Pamekasan directly or indirectly. 1) Transformasional leadership style variable has positive and significant effect on employees performance, 2) The transactional leadership style variable has positive and significant effect on employees performance, 3) Career development variable has positive and significant effect on employees performance. Furthermore, 4) transformational leadership style variable has significant positive effect on the career development, 5) The transactional leadership style variable has positive and significant effect on the career development. Otherwise, the mediation effect of transformational leadership style has positive and significant on job performance through career development. Mediation transactional leadership style variable has positive and significant effect on employees performance through career development.

Keywords: Transformational Leadership Style, Transactional Leadership Style, Career Development, employees Performance.

ABSTRAK

Nidya Gladisella, 130211100095. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Pengembangan Karir sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Gawih Jaya Pamekasan) dibawah bimbingan Bapak Helmi Buyung Aulia Safrizal, ST., SE., MMT dan Bapak Faidal, S.E., MM.

Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif, menggunakan metode survey dan analisis jalur. Objek penelitian pada perusahaan di bidang distribusi rokok dengan responden sebanyak 50 orang.

Berdasarkan hasil analisis tersebut, ditemukan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional berpengaruh secara langsung maupun tidak langsung terhadap prestasi kerja karyawan melalui pengembangan karir pada PT Gawih Jaya Pamekasan. 1) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, 2) Gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, 3) Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Selanjutnya, 4) gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir, 5) Gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap pengembangan karir. Sedangkan, pengaruh mediasi gaya kepemimpinan transformasional yaitu positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui pengembangan karir. Pengaruh mediasi gaya kepemimpinan transaksional positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui pengembangan karir.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Pengembangan Karir, Prestasi Kerja.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 11
2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	11
2.1.2 Karakteristik Kepemimpinan Transformasional	13
2.1.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
2.2 Gaya Kepemimpinan Transaksional	17
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transaksional	17
2.2.2 Karakteristik Kepemimpinan Transaksional.....	18
2.2.3 Indikator Gaya Kepemimpinan Transaksional	19
2.3 Pengembangan Karir	22
2.3.1 Pengertian Pengembangan Karir	22
2.3.2 Tujuan Pengembangan Karir	23
2.3.3 Manfaat Pengembangan Karir	25
2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	26
2.3.5 Program Pengembangan Karir.....	29
2.3.6 Indikator Pengembangan Karir.....	30
2.4 Variabel Intervening	31
2.5 Prestasi Kerja	32
2.5.1 Pengertian Prestasi Kerja	32
2.5.2 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	34
2.5.3 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	35
2.5.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	36
2.5.5 Metode dalam Penilaian Prestasi Kerja.....	37
2.5.6 Indikator Prestasi Kerja	39
2.6 Hubungan Antar Variabel	40
2.6.1 Hubungan variabel X1, X2 dan Y1 terhadap variabel Y2.....	40

2.6.2 Hubungan variabel X1 dan X2 terhadap variabel Y1	41
2.7 Penelitian Terdahulu	42
2.8 Kerangka Berfikir	45
2.9 Hipotesa Penelitian	49
BAB III METODE PENELITIAN.....	50
3.1 Objek Penelitian	50
3.2 Jenis Penelitian	50
3.3 Populasi.....	50
3.4 Jenis dan Sumber Data	51
3.5 Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran Variabel.....	52
3.5.1 Operasional Variabel	52
3.5.1.1 Variabel Bebas	52
3.5.1.1.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)	52
3.5.1.1.2 Gaya Kepemimpinan Transaksional (X2)	53
3.5.1.2 Variabel Intervening	54
3.5.1.2.1 Pengembangan Karir (Y1).....	54
3.5.1.3 Variabel Terikat.....	55
3.5.1.3.1 Prestasi Kerja (Y2).....	55
3.5.2 Skala Pengukuran Penelitian	55
3.6 Metode Pengumpulan Data	56
3.7 Teknik Analisis Data	58
3.7.1 Uji Kualitas Data	58
3.7.1.1 Uji Validitas Data.....	59
3.7.1.2 Uji Realibilitas Data.....	59
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	60
3.7.2.1 Uji Multikolinearitas	60
3.7.2.2 Uji Heteroskedastisitas	61
3.7.2.3 Uji Normalitas Data	61
3.7.3 Uji Hipotesis	62
3.7.3.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	62
3.7.3.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji T)	62
3.7.3.3 Koefisien Determinan (R^2)	63
3.7.4 Analisis Regresi Intervening	63
3.7.4.1 Analisis Jalur (Path Analysis)	64
3.7.4.2 Uji Sobel	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	68
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	68
4.1.1 Gambaran Singkat Perusahaan	68
4.1.2 Visi, Misi dan Nilai-nilai Perusahaan	69
4.2 Karakteristik Responden Penelitian	70
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	70
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	71
4.3.1 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel (X1)....	72
4.3.2 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel (X2)....	75
4.3.3 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel (Y1)....	77
4.3.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap Variabel (Y2)....	79

4.4 Analisis Data	82
4.5 Uji Kualitas Data	83
4.5.1 Uji Validitas	83
4.5.2 Uji Reliabilitas	85
4.6 Uji Asumsi Klasik	86
4.6.1 Uji Multikolinearitas	86
4.6.2 Uji Heteroskedastisitas	87
4.6.3 Uji Normalitas	88
4.7 Uji Hipotesis.....	92
4.7.1 Uji F (Simultan).....	92
4.7.2 Uji t (Parsial)	94
4.7.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	96
4.8 Analisis Regresi Intervening	98
4.8.1 Analisis Jalur (<i>path analysis</i>)	99
4.8.2 Uji Sobel	101
4.9 Pembahasan	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran	115

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Data <i>Job Class</i> dan <i>Job Grade</i> Karyawan	4
1.2 Capaian Target Distribusi Pada Tahun 2014-2016	5
2.1 Perbedaan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional ..	21
2.2 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dengan Peneliti.....	43
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	71
4.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap variabel (X_1)	72
4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap variabel (X_2)	75
4.6 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap variabel (Y_1)	77
4.7 Distribusi Frekuensi Penilaian Responden Terhadap variabel (Y_2)	80
4.8 Hasil Uji Validitas	84
4.9 Hasil Uji Reliabilitas	85
4.10 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan Model-1	86
4.11 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan Model-2	86
4.12 Kolmogorov-Smirnov Test Persamaan Model-1	91
4.13 Kolmogorov-Smirnov Test Persamaan Model-2	92
4.14 Hasil Uji F Persamaan Model-1	93
4.15 Hasil Uji F Persamaan Model-2	94
4.16 Hasil Uji t Persamaan Model-1	94
4.17 Hasil Uji t Persamaan Model-2	96
4.18 Koefisien Determinasi Persamaan Model-1	97
4.19 Koefisien Determinasi Persamaan Model-2	97
4.20 Persamaan Regresi Struktural Model-1	98
4.21 Persamaan Regresi Struktural Model-2	98

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Model Variabel Moderating dan Intervening	32
2.2 Kerangka Berfikir Model-1	46
2.3 Kerangka Berfikir Model-2.....	47
2.4 Gabungan Kerangka Berfikir Model-1 dan Model-2	48
3.1 Analisis Jalur	65
4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan Model-1	87
4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Persamaan Model-2	88
4.3 Histogram Normalitas Persamaan Model-1	89
4.4 Histogram Normalitas Persamaan Model-2	89
4.5 Uji Normal P-P Plot Persamaan Model-1	90
4.6 Uji Normal P-P Plot Persamaan Model-2	90
4.7 Hubungan langsung antar variabel	100
4.8 Kekuatan Pengaruh langsung antar variabel	101

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner
Lampiran 2 Tabulasi Data
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran 5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda
Lampiran 6 Tabel Statistik