

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Fungsi-fungsi manajemen dengan menggunakan sudut pandang teori George R. Terry, yang meliputi: perencanaan (*planning*), pengorganisasian (*organizing*), penggerakan (*actuating*) dan pengawasan (*controlling*) [1]. Dari teori tersebut dijadikan sebagai landasan untuk memperbaiki manajemen kinerja staff.

Komando Resimen Mahasiswa Mahasurya Satuan 863 Sakera Universitas Trunojoyo Madura salah satu organisasi yang manajemen kinerja staffnya kurang baik dalam mengerjakan tugas pokok, karena masih ada staff yang mengerjakan tugas yang tidak sesuai dengan tugas pokoknya. hal tersebut dikarenakan manajemennya kurang baik.

Mengingat begitu pentingnya manajemen di dalam organisasi guna untuk menunjang dan mengatur agar kinerja staff lebih baik, perlu dibuat sistem manajemen kinerja staff yang dapat mengelola dan mengerjakan tugas mereka sendiri tanpa harus datang ke Markas Komando untuk melaksanakan tugas mereka sendiri.

1.2 Rumusan Masalah

Mengacu pada latar belakang diatas maka masalah-masalah pada tugas akhir ini dapat dirumuskan menjadi:

1. Bagaimana cara Komandan Satuan Mengontrol Staff?
2. Bagaimana cara Komandan Kelompok Pasukan (DANPOKPAS) mendata anggota serta?
3. Bagaimana cara Komandan Kelompok Markas (DANPOKMA) mendata barang inventaris Markas Komando serta mengatur transaksi peminjaman barang inventaris?
4. Bagaimana cara Kepala Urusan Administrasi (KAURMIN) mengelola keuangan serta mengatur transaksi peminjaman keuangan?
5. Bagaimana cara Kepala Urusan Pendidikan dan Latihan (KAURDIK) menjadwal latihan?
6. Bagaimana cara Kepala Kesekretariatan (KASET) mengelola surat menyurat?
7. Bagaimana cara Kepala Provost (KAPROV) mendata pelanggaran yang dilakukan anggota?

1.3 Batasan Masalah

Masalah yang diangkat pada tugas akhir ini terlalu luas untuk dibahas secara keseluruhan. Maka dari itu penulis membatasi permasalahan dengan :

1. Manajemen Kinerja Staff yang terjadi di Komando Resimen Mahasiswa Mahasurya Satuan 863 Sakera Universitas Trunojoyo Madura.

2. Menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai databasenya.
3. Sistem ini hanya memiliki tiga hak akses yaitu master admin, admin dan anggota.
 - a. Master Admin Adalah Komandan Satuan.
 - b. Admin 1 adalah Komandan Kelompok Pasukan (DANPOKPAS)
 - c. Admin 2 adalah Komandan Kelompok Markas (DANPOKMA)
 - d. Admin 3 adalah Kepala Urusan Administrasi (KAURMIN)
 - e. Admin 4 adalah Kepala Pendidikan Dan Latihan (KAURDIK)
 - f. Admin 5 adalah Kepala Kesekretariatan (Kaset)
 - g. Admin 6 adalah Kepala Provoost (KAPROV)

1.4 Tujuan

Pembuatan Sistem Manajemen Kinerja Staff Berbasis Web (Studi Kasus : Komando Resimen Mahasiswa Mahasurya Satuan 863 Sakera Universitas Trunojoyo Madura) bertujuan untuk meningkatkan kinerja staff agar lebih baik dan teratur serta dapat mengerjakan tugas tidak harus ke Markas Komando Resimen Mahasiswa Satuan 863 Sakera Universitas Trunojoyo Madura. Selain itu sebagai monitoring dari resimen mahasiswa tingkat wilayah (KORWIL I) dan provinsi jawa timur (MAHASURYA).

1.5 Metodologi Penelitian

Metodologi penelitian yang digunakan, meliputi antara lain :

a. Metode Observasi

Metode ini dilakukan dengan cara mengumpulkan data berdasarkan pengamatan secara langsung dan mencatat hal-hal yang berhubungan yang berhubungan dengan permasalahan secara lengkap dan sistematis

b. Metode Wawancara

Metode wawancara atau interview merupakan metode yang digunakan untuk mengumpulkan data berdasarkan hasil wawancara dengan cara mengajukan beberapa pertanyaan kepada narasumber

c. Metode Kepustakaan

Metode ini merupakan metode pengumpulan data secara teoritis melalui beberapa referensi yang berkaitan dengan permasalahan yang dibahas. Kepustakaan dilakukan dengan cara membaca buku dan literatur yang terkait dengan permasalahan yang dibahas.

d. Pembuatan Sistem

Rancangan sistem yang telah dibuat akan diimplementasikan menggunakan PHP dan MYSQL sebagai databasenya.

e. Pengujian Sistem

Suatu metode pengujian semua program yang dibangun dan melakukan perbaikan jika ditemukan kesalahan dan kekurangan dalam pembuatan program tersebut

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika pembahasan yang digunakan untuk menyelesaikan tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Menjelaskan mengenai latar belakang, permasalahan, batasan masalah, tujuan, metodologi penelitian, dan sistematika pembahasan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Membahas beberapa teori penunjang yang berhubungan dengan pokok pembahasan dalam tugas akhir ini yang secara garis besar berisi tentang Program.

BAB III : PERANCANGAN SISTEM

Pada proses ini data-data yang terkumpul diolah untuk menentukan data-data yang akan digunakan dan membuat bagan/alur dari proses pelaksanaan serta merancang sistem kerjanya.

BAB IV : IMPLEMENTASI SISTEM

Pada bab ini akan dijelaskan mengenai implementasi pembuatan program berdasarkan hasil rancangan yang telah dibuat sebelumnya.

BAB V : PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan yang dapat diambil dari pelaksanaan tugas akhir ini, serta saran untuk pengembangan sistem.

(HALAMAN INI SENGAJA DIKOSONGKAN)