

ABSTRACT

Ana Sokhifatul Mufida, 160211100184. The Effect Of Self Efficacy And Organizational Culture On Employee Performance In The Mojokerto Qiqo.Id Hijab Industry. Under The Guidance Of Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

This study entitled the effect of self efficacy and organizational culture on employee performance in the Mojokerto Qiqo.id Hijab Industry. Self efficacy will greatly affect the results of task that given to employees. Likewise with organizational culture has an important role in regulating employee behavior and building a conducive atmosphere. The problem that exists in the Hijab Industry Qiqo.id Mojokerto is the low self efficacy of employees and the prevailing organizational culture does not have a positive impact on employees so that it affects the performance of employees. The study uses a quantitative approach, with multiple linear regression analysis. The respondents was 50 employee. The results of this study indicate (1) partially self efficacy variables have a positive and significant effect on the employee performance. It is obtained that $t_{count} (13,393) > t_{table} (2,011)$. (2) partially organizational culture variables have a positive and significant effect on the employee performance. It is obtained that $t_{count} (7,380) > t_{table} (2,011)$. (3) simultaneously self efficacy variables and organizational culture have a positive and significant effect on employee performance variables. This results obtained that $F_{count} (150,307) > F_{table} (3,20)$. (4) self efficacy variable that has a dominant effect on the performance of the employees with the highest beta value of 0.741. The conclusion of this study is a proven hypothesis that self efficacy that has a dominant effect on the performance of the employee is supported by research from Verlita Yolandari (2011) entitled The Effect of Organizational Culture, Career Development, and Self Efficacy on Employee Performance at PT. PLN (Persero) APJ Purwokerto.

Keywords: *Self Efficacy, Organization Culture, Performance, Discipline, Employee*

ABSTRAK

Ana Sokhifatul Mufida, 160211100184, Pengaruh Efikasi Diri dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Hijab Qiqo.id Mojokerto. Dibawah bimbingan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, M.M.

Penelitian ini berjudul pengaruh efikasi diri dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Industri Hijab Qiqo.id Mojokerto. Efikasi diri akan sangat mempengaruhi hasil dari tugas yang diserahkan kepada karyawan. Begitu juga dengan budaya organisasi berperan penting dalam mengatur perilaku karyawan dan membangun suasana yang kondusif. Permasalahan yang ada pada Industri Hijab Qiqo.id Mojokerto adalah rendahnya efikasi diri pada karyawan dan budaya organisasi yang berlaku kurang memberikan dampak positif bagi karyawan sehingga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan analisis regresi linier berganda. Jumlah responden sebanyak 50 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan (1) secara parsial variabel efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini diperoleh hasil bahwa $t_{hitung} (13,393) > t_{tabel} (2,011)$. (2) secara parsial variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini diperoleh hasil bahwa $t_{hitung} (7,380) > t_{tabel} (2,011)$. (3) secara simultan variabel efikasi diri dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Hal ini diperoleh hasil bahwa $F_{hitung} (150,307) > F_{tabel} (3,20)$. (4) variabel efikasi diri yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai beta tertinggi yaitu 0,741. Kesimpulan dari penelitian ini adalah hipotesis terbukti kebenarannya bahwa efikasi diri yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan yang mendukung penelitian dari Verlita Yolandari (2011) yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) APJ Purwokerto.

Kata Kunci : Efikasi Diri, Budaya Organisasi, Kinerja, Kedisiplinan, Karyawan