

ABSTRACT

Problem in this research is how the influence of labor loyalty and work ethic on the performance of employees in the transportation department district Sumenep. The purpose of the research is to identify work loyalty and ethos of work and its ability to influence the performance of the worker employee at the department of communication in the Sumenep regency with the partial, simultaneous, and dominant statistical variable. This research used qualitative method that the population is all of department of communication's employees in the Sumenep regency who has 112 respondents.

Based on statistical test, it was found that work loyalty has a positive influence and significance on employee performance. This case can be seen with the regression coefficient (B) as big as 0.398 and has a significant grade as big as 0.000 that smaller $\alpha=0,05$ meanwhile the result as big as 4.657 as bigger than table as big as 1.98197. furthermore that found do together or ethos of work simultaneous it can be positive influenced by employee performance, this case can be seen from the grade F as big as 149.541 is bigger than Ftable that is 2.69 with the significant grade $0.000 < 0.05$. meanwhile for the employees of work dominant variable is can be more influenced from the employee performance then work of loyalty. This case can be seen from the coefficient valued beta work of ethos as big as $0.542 >$ from beta grade as big as 0.365

Keyword: Loyalty of work, ethos of work, Employees performance

ABSTRAK

Permasalahan dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh loyalitas kerja dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sumenep. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi variabel loyalitas kerja dan etos kerja mempengaruhi kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Sumenep baik secara parsial, simultan dan variabel yang dominan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dimana populasinya adalah seluruh Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Sumenep berjumlah 112 responden.

Berdasarkan uji statistik, ditemukan bahwa loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0.398 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0.000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 4.657 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.98197. Selanjutnya di temukan bahwa etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dengan nilai koefisien regresi (B) sebesar 0.543 dan memiliki nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari $\alpha = 0,05$. Sedangkan hasil t_{hitung} sebesar 6.921 lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1.98197. Kemudian ditemukan secara bersama-sama atau simultan loyalitas kerja dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dari nilai F_{hitung} sebesar 149.541 lebih besar dari F_{tabel} yaitu 2.69 dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Sedangkan untuk variabel yang dominan etos kerja berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja pegawai daripada loyalitas kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien Beta etos kerja sebesar 0.542 > dari nilai koefisien Beta loyalitas sebesar 0.365.

Kata Kunci: Loyalitas Kerja, Etos Kerja, Kinerja Pegawai.