

ABSTRACT

The title of this research is "The Effects of Self-Management, Communication, Turnover Intention On Employees Productivity at RRI Sumenep ". The purposes of this study are (1) To determine whether the self-management variable has positive and significant effect on employees productivity at RRI Sumenep, (2) To determine whether the communication variable has positive and significant effect on employees productivity in RRI Sumenep, (3) To determine whether the turnover intention has positive and significant effect on employees productivity at RRI Sumenep. (4) To determine whether the self-management, communication, turnover intention variables have positif and significant effect on employees productivity at RRI Sumenep simultaneously. (5) To find out the both variables which is the dominant effect on Employees Productivity at RRI Sumenep. These are 57 respondents. Further, the method used in this research is multiple linear regression analysis.

Using this method, the results indicate that (1) self-management variable has positive and significant effect on the employees productivity, (2) communication variable has positive and significant effect on the employees productivity, (3) turnover intention has negative and significant effect on employees productivity, (4) self-management, communication, and turnover intention have positive and significant effect on employees productivity simultaneously, (5) communication variable is the dominant effect on employees productivity.

Keywords: Self-Management, Communication, turnover intention, and Employees Productivity

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Manajemen Diri, Komunikasi, Keinginan Untuk Pindah terhadap Produktivitas Pegawai RRI Sumenep”. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui apakah Manajemen diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai RRI Sumenep. (2) Untuk mengetahui apakah Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai RRI Sumenep. (3) Untuk mengetahui apakah Keinginan untuk pindah mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai RRI Sumenep. (4) Untuk mengetahui apakah Manajemen diri, Komunikasi, Keinginan untuk pindah secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap Produktivitas Pegawai RRI Sumenep. (5) Untuk mengetahui manakah diantara ke tiga variabel tersebut di atas yang berpengaruh dominan terhadap Produktivitas Pegawai RRI Sumenep. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 57 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini adalah (1) Secara parsial variabel manajemen diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas pegawai. (2) Secara parsial variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas pegawai. (3) Secara parsial variabel keinginan untuk pindah berpengaruh negatif dan signifikan terhadap variabel produktivitas pegawai. (4) Secara bersama-sama atau secara simultan variabel independent (manajemen diri, komunikasi, dan keinginan untuk pindah) berpengaruh terhadap variabel dependen (Produktivitas Pegawai). (5) Variabel Komunikasi yang berpengaruh dominan terhadap variabel Produktivitas pegawai. (6) terdapat hubungan positif dan kuat antara variabel manajemen diri, komunikasi, dan keinginan untuk pindah terhadap produktivitas pegawai. (7) produktivitas pegawai dapat dijelaskan oleh variabel bebas yang terdiri dari variabel manajemen diri, komunikasi, dan keinginan untuk pindah

Kunci : Manajemen Diri, Komunikasi, Keinginan Untuk Pindah, dan Produktivitas Pegawai

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Lembar Persetujuan Skripsi.....	ii
Lembar Pengesahan Skripsi.....	iii
Surat Pernyataan Bebas Plagiat.....	iv
Riwayat Hidup	v
Motto	vi
Abstract	vii
Abstrak	viii
Kata Pengantar.....	ix
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel.....	xv
Daftar Gambar	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	13
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14

BAB II TUNJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Manajemen Diri.....	16
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Diri.....	16
2.1.1.2 Aspek Manajemen Diri	19
2.1.1.3 Strategi Manajemen Diri.....	21
2.1.1.4 Indikator manajemen Diri	22
2.1.1.5 Hubungan Manajemen Diri Dengan Produktivitas Pegawai	23
2.2.1 Komunikasi	24
2.2.1.1 Pengertian Komunikasi	24
2.2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komunikasi	26
2.2.1.3 Unsur-unsur Komunikasi.....	34
2.2.1.4 Indikator Komunikasi.....	38
2.2.1.5 Proses Komunikasi	41
2.2.1.6 Hubungan Komunikasi Dengan Produktivitas Pegawai	43
2.3.1 Keinginan Untuk Pindah.....	43
2.3.1.1 Pengertian Keinginan Untuk Pindah.....	43
2.3.1.2 Indikasi Keinginan Untuk Pindah.....	45
2.3.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keinginan Untuk Pindah.....	46
2.3.1.4 Dampak Terjadinya Keinginan Untuk Pindah	48
2.3.1.5 Indikator Keinginan Untuk Pindah	49
2.3.1.6 Hubungan Keinginan Untuk Pindah dengan Produktivitas Pegawai ..	50
2.4.1 Produktivitas Pegawai.....	50
2.4.1.1 Pengertian Produktivitas Pegawai.....	50
2.4.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pegawai	53
2.4.1.3 Mengukuran Produktivitas Pegawai	55

2.4.1.4 Manfaat dari Penilaian Produktivitas Pegawai.....	59
2.4.1.5 Indikator Produktivitas Pegawai	60
2.5 Penelitian Terdahulu	61
2.6 Kerangka Pemikiran.....	67
2.7 Hipotesis.....	68

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	69
3.2 Jenis Penelitian.....	69
3.3 Populasi dan teknik pengambilan Sampel.....	69
3.4 Jenis Dan Sumber Data	71
3.5 Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran Variabel.....	72
3.5.1 Operasionalisasi Variabel	72
3.5.1.1 Variabel Bebas (Independen).....	72
3.5.1.2 Variabel Terikat (Dependen)	74
3.5.2 Pengukuran Variabel	75
3.6 Metode Pengumpulan Data	75
3.7 Teknis Analisis Data	76
3.7.1 Uji Kualitas Data	76
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	77
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda	79
3.7.4 Uji Hipotesis.....	79

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Sejarah dan Perkembangan RRI Sumenep	81
4.2 Karakteristik Responden	82
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	82
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	83
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	84
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian.....	85
4.4 Analisis Data.....	97
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	97
4.4.1.1 Uji Validitas	98
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	102
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	103
4.4.2.1 Uji Normalitas	103
4.4.2.2 Uji Multikolinearitas	106
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	107
4.5 Analisis Regresi.....	109
4.5.1 Analisis Koefisien Regresi.....	109
4.5.2 Uji Koefisien Determinasi.....	112
4.6. Pengujian Hipotesis	113
4.6.1 Uji F (Simultan)	113
4.6.2 Uji t (Parsial)	116
4.6.3 Pengujian Hipotesis Variabel yang Berpengaruh Dominan	121
4.7 Pembahasan.....	122
4.7.1 Manajemen Diri (X_1) terhadap Produktivitas Pegawai (Y)	123

4.7.2 Komunikasi (X_2) terhadap Produktivitas Pegawai (Y)	127
4.7.3 Keinginan Untuk Pindah (X_3) terhadap Produktivitas Pegawai (Y)	131

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	133
5.2 Saran	134

DAFTAR PUSTAKA	137
-----------------------------	-----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Selisih Pedoman dan Kenyataan Produktivitas Siaran	5
1.2 Tingkat Ketidak Hadiran Pegawai RRI Sumenep	8
2.1 Penelitian terdahulu	62
3.1 Jumlah Populasi Pegawai RRI Sumenep.....	70
3.2 Jumlah Sampel Pegawai RRI Sumenep	71
4.1 Karakteristik responden menurut usia	81
4.2 Karakteristik responden menurut masa kerja	82
4.3 Karakteristik responden menurut tingkat pendidikan	83
4.4 Distribusi frekuensi penilaian terhadap Manajemen Diri.....	84
4.5 Distribusi frekuensi penilaian terhadap Komunikasi	86
4.6 Distribusi frekuensi penilaian terhadap Keinginan Untuk Pindah.....	90
4.7 Distribusi frekuensi penilaian terhadap Produktivitas Pegawai	93
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Manajemen Diri (X1)	97
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Komunikasi (X2)	98
4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Keinginan Untuk Pindah (X3).....	99
4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Pegawai (Y)	99
4.12 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas	100
4.13 Kolmogorof-Smirnov Test	103
4.14 Hasil Uji Multikolineritas	104
4.15 Uji Heteroskedastisitas metode Glejser.....	106
4.16 Hasil Analisis Regresi Coefficients.....	107
4.17 Koefisien determinasi R dan R ²	111
4.18 Hasil Penghitungan Uji F.....	112
4.19 Hasil Penghitungan Uji t.....	114
4.20 Nilai Koefisien Beta.....	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pemikiran.....	67
4.1 Uji Normalitas dengan Normal P-P Plot	102
4.2 Uji Normalitas dengan Grafik Histogram	102
4.3 Uji Heteroskedastisitas	106
4.4 Kurva Uji F secara bersama-sama.....	113
4.5 Kurva Uji t Manajemen Diri terhadap Produktivitas Pegawai.	115
4.6 Kurva uji t Komunikasi terhadap Produktivitas pegawai.	116
4.7 Kurva uji t Keinginan Untuk Pindah terhadap Produktivitas Pegawai	118