

Abstract

R.A Fajria Nurul Islami, 160211100236. The Effect of Self Efficacy and Locus of Control on Employee Performance (Study at the Batik Center of Al-Barokah in Pakandangan Village, Bluto District, Sumenep Regency, Madura). Under the guidance of Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Sc.

This research discussed about the problems that exist in the Batik Writing Center of Al-Barokah Pakandangan Village, Bluto District, Sumenep Regency, Madura related to Self Efficacy and Locus of Control found in employees at work that can affect employee performance. This study aims to examine the effect of Self Efficacy and Locus of Control on Employee Performance. This research uses a quantitative approach, with a total sample of 55.

Based on the results of the analysis, it was found that Self Efficacy and Locus of Control directly influence the performance of employees in Al-Barokah Batik 1) Self Efficacy has a positive and significant effect on employee performance as indicated by a positive Unstandarized Coefficient slope value of 0.364 and a tcount of 5.086 > table is 1.67412 and the significant level is 0.000 <0.05. 2) Locus of Control has a positive and significant effect on employee performance as indicated by a positive Unstandarized Coefficient slope of 0.508 and a tcount of 6.810 > ttable 1.67412 and a significant level of 0.000 <0.05. 3) Together or simultaneously the independent variables (Self Efficacy and Locus of Control) have a positive and significant effect on the dependent variable (Employee Performance) of Al-Barokah Written Batik in Pakandangan Village, Kec. Bluto, Kab. Sumenep, Madura. This can be seen with a significance level of 0,000 smaller than alpha of 0.05 or comparing the calculated F value of 61.977 greater than the F table of 3.17. 4) Self Efficacy variable is 0.423 and Locus of Control is 0.567. Then the more dominant variable on employee performance in this study is the Locus of Control variable.

Keywords: Self Efficacy, Locus of Control, and Employee Performance.

Abstrak

R.A Fajria Nurul Islami, 160211100236. Pengaruh *Self Efficacy* Dan *Locus Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Sentra Batik Tulis Al-Barokah Desa Pakandangan, Kecamatan Bluto, Kabupaten Sumenep, Madura). Dibawah bimbingan Bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, M.Si.

Penelitian ini membahas tentang permasalahan yang ada di Sentra Batik Tulis Al-Barokah Desa Pakandangan, Kecamatan Bluto, Kabupaten Sumenep, Madura yang berkaitan dengan *Self Efficacy* dan *Locus of Control* yang terdapat pada karyawan di tempat kerja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Self Efficacy* dan *Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan jumlah sampel sebanyak 55.

Berdasarkan hasil analisis, didapatkan bahwa *Self Efficacy* dan *Locus of Control* berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan pada Batik Tulis Al-Barokah 1) *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif sebesar 0,364 dan thitung sebesar 5,086 > ttabel sebesar 1,67412 dan tingkat signifikan sebesar 0,000 < 0,05. 2) *Locus of Control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai slope *Unstandarized Coefficient* yang positif sebesar 0,508 dan thitung sebesar 6,810 > ttabel 1,67412 dan tingkat signifikan sebesar 0,000 < 0,05. 3) Secara bersama-sama atau simultan variabel independen (*Self Efficacy* dan *Locus of Control*) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen (Kinerja Karyawan) Batik Tulis Al-Barokah Desa Pakandangan, Kec. Bluto, Kab. Sumenep, Madura. Hal ini dapat dilihat dengan tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari *alpha* sebesar 0,05 atau membandingkan nilai F hitung sebesar 61,977 lebih besar dari F tabel sebesar 3,17. 4) variabel *Self Efficacy* sebesar 0,423 dan *Locus of Control* sebesar 0,567. Maka variabel yang lebih dominan terhadap kinerja karyawan pada penelitian ini adalah variabel *Locus of Control*.

Kata Kunci: *Self Efficacy*, *Locus of Control*, dan Kinerja Karyawan.