

ABSTRACT

Rani Suciati, 130211100037. The Effect of Employees Ability and Leader Behavior on Employees Performance At UD. Mitra Setia Motor Madura, under the guidance of Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, SE., MS and Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM.

Employees Ability and Leader Behavior variables are two variables that have an influence on employees performance. UD. Mitra Setia Motor is object of this research with 56 respondents. The purposes of this research are 1) to determine whether the employees ability variable has positive and significant effect on employees performance variable, 2) to determine whether leader behavior variable has positive and significant effect on employee performance variable, 3) to determine which both variable is the dominant effect on employees performance. Using the statistical tests, it found that 1) the employees ability has positive and significant effect on employees performance; 2) leader behavior variable has positive and significant effect on employees performance; 3) Simultaneously, employees ability and leader behavior variables have positive and significant effect on employees performance; 3)employees ability variable is the dominant effect on employees performance.

Keywords: *Ability Employees, Leader Behavior, Employees Performance*

ABSTRAK

Rani Suciati, 130211100037. Pengaruh Kemampuan Karyawan dan Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan UD. Mitra Setia Motor Wilayah Madura dibawah bimbingan Bapak Dr. Raden Mas Mochammad Wispandono, SE., MS dan Ibu Dr. Hj. iriani Ismail, Dra., MM.

Kemampuan Karyawan dan Perilaku Pemimpin adalah 2 variabel yang mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini mengambil objek diperusahaan yang bergerak di bidang penjualan sepeda motor dengan responden sebanyak 56 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk 1) menentukan apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kemampuan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan, 2) menentukan apakah terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Perilaku Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan dan 3) menentukan yang berpengaruh dominan antara Kemampuan Karyawan dan Perilaku Pemimpin terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji statistik, ditemukan bahwa Kemampuan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya ditemukan bahwa Perilaku Pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian ditemukan secara bersama-sama atau simultan Kemampuan Karyawan dan Perilaku Pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk variabel yang dominan, maka Kemampuan Karyawanlah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kemampuan Karyawan, Perilaku Pemimpin, Kinerja Karyawan.