

ABSTRACT

Lela Lestari, NIM 13.02.111.00128, Program Management Studies, Faculty of Economics and Business, Trunojoyo University of Madura, The Effect of Talent Management and Human Resources Management on Employees Performance At PT Jawa Pos Media Television (JTV) in Surabaya. Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM and Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

The purposes of this research are to determine the effect of talent management and human resources management (HRM) variables on employees performance at PT Jawa Pos Media Televisi (JTV) in Surabaya, partially and simultaneously. This research used a quantitative method. The number of population is 252 employees. Using Slovin formula, it found a number of sample is 72 respondents. Data obtained from the interviews, observations, and questionnaires response from respondents. At last, the data were analyzed using multiple linear regression analysis.

Using this analysis, the results indicate that: (1) talent management variable has positive and significant effect on employees performance (2) Human resource management variable has positive and significant effect on employees performance, (3) Talent management and human resource management variables have positive and significant effect on the employees performance variable as much as 67.6%, (4) human resource management variable is the dominant effect on employees performance variable.

Keywords: Talent Management, Human Resource Management, Employees Performance

ABSTRAK

Lela Lestari, NIM 13.02.111.00128, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Trunojoyo Madura Pengaruh Manajemen Bakat dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT Jawa Pos Media Televisi (JTV) di Surabaya. Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail,Dra., MM dan Dra. Hj. S. Anugrahini Irawati, MM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan variabel bebas manajemen bakat dan pengelolaan sumber daya manusia (SDM) terhadap variabel terikat kinerja karyawan pada PT Jawa Pos Media Televisi (JTV) di Surabaya, serta untuk mengetahui manakah diantara kedua variabel bebas tersebut yang berpengaruh dominan terhadap variabel terikatnya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi sebesar 252 karyawan dan sampel sebesar 72 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan *proportional stratified random sampling* yang dihitung menggunakan rumus slovin. Data diperoleh dari proses wawancara, observasi, dan penyebaran kuesioner kepada responden, data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda untuk menjawab hipotesis.

Hasil dari penelitian ini adalah: (1) variabel manajemen bakat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) variabel pengelolaan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) variabel manajemen bakat dan pengelolaan SDM berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama atau simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 67,6%; (4) variabel pengelolaan SDM berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Manajemen Bakat, Pengelolaan SDM, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Cover	i
Halaman Judul	ii
Surat Pernyataan Bebas Plagiat.....	iii
Lembar Persetujuan Skripsi	iv
Lembar Pengesahan Skripsi.....	v
Daftar Riwayat Hidup	vi
Motto.....	vii
Abstract	viii
Abstrak	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xiv
Daftar Tabel.....	xvii
Daftar Gambar	xviii
Daftar Lampiran	xix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Tujuan Penelitian	17
1.4 Manfaat Penelitian	17

BAB II TUNJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	19
2.1.1 Manajemen Bakat	19
2.1.1.1 Definisi Manajemen Bakat	19
2.1.1.2 Karakteristik Manajemen Bakat	25
2.1.1.3 Proses Manajemen Bakat	26
2.1.1.4 Indikator-Indikator Manajemen Bakat	35
2.1.1.5 Hubungan Manajemen Bakat dan Kinerja Karyawan	38
2.1.2 Pengelolaan Sumber Daya Manusia	39
2.1.2.1 Definisi Pengelolaan Sumber Daya Manusia	39
2.1.2.2 Tantangan dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia	42
2.1.2.3 Pengukuran Pengelolaan Sumber Daya Manusia	44
2.1.2.4 Indikator-Indikator Pengelolaan Sumber Daya Manusia	45
2.1.2.5 Hubungan Pengelolaan SDM dan Kinerja karyawan.....	48
2.1.3 Kinerja	49
2.1.3.1 Definisi Kinerja	49
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	51
2.1.3.3 Penilaian Kinerja	53
2.1.3.4 Tujuan Penilaian Kinerja	55
2.1.3.5 Manfaat Penilaian Kinerja	57
2.1.3.6 Pengukuran Penilaian Kinerja	58
2.1.3.7 Indikator-Indikator Kinerja	59
2.2 Persamaan & Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang	62

2.3 Kerangka Berpikir	69
2.3 Hipotesis Penelitian	69

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	71
3.2 Jenis Penelitian	71
3.3 Populasi Dan Sampel	72
3.3.1 Populasi	72
3.3.2 Sampel	73
3.4 Jenis Dan Sumber Data.....	76
3.5 Teknik Dan Alat Pengumpulan Data	77
3.5.1 Teknik Pengumpulan Data	77
3.5.2 Alat Pengumpulan Data	77
3.6 Operasionalisasi Variabel Penelitian	78
3.7 Teknis Analisis Data	81
3.7.1 Uji Kualitas Data	82
3.7.1.1 Uji Validitas	82
3.7.1.2 Uji Realibilitas	82
3.7.2 Uji Asumsi Klasik	83
3.7.2.1 Uji Normalitas.....	83
3.7.2.2 Uji Multikolineritas	84
3.7.2.3 Uji Heteroskedastisitas	85
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda	85
3.7.4 Uji Hipotesis	86
3.7.4.1 Uji Signifikansi Pengaruh Simultan (Uji F)	86
3.7.4.2 Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t)	86
3.7.8 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	87

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Perusahaan.....	89
4.1.1 Profil Perusahaan	89
4.1.2 Logo Perusahaan.....	92
4.1.3 Lokasi Perusahaan	92
4.1.4 Struktur Organisasi	92
4.2 Karakteristik Responden.....	94
4.2.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	94
4.2.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja	95
4.2.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	96
4.3 Deskripsi Hasil Penelitian	97
4.4 Analisis Data	108
4.4.1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas	108
4.4.1.1 Uji Validitas	109
4.4.1.2 Uji Reliabilitas	111
4.4.2 Uji Asumsi Klasik	112
4.4.2.1 Uji Normalitas.....	112
4.4.2.2 Uji Multikolineritas	116
4.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	117
4.5 Analisis Regresi	119
4.6 Pengujian Hipotesis	120
4.6.1 Uji t (Parsial).....	120

4.6.2 Uji F (Simultan/Bersama-sama)	124
4.6.3 Penentuan Variabel yang Berpengaruh Dominan	126
4.7 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	127
4.8 Pembahasan	128
4.8.1 Pengaruh Manajemen Bakat Terhadap Kinerja Karyawan.....	128
4.8.2 Pengaruh Pengelolaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan.....	133
 BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	137
5.2 Saran.....	138
 DAFTAR PUSTAKA	141
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Presentase Program Produksi Sendiri dan Jam Tayang	5
1.2 Dimensi-Dimensi Kinerja Karyawan JTV di Surabaya	6
1.3 Indikasi Faktor Manajemen Bakat Pada JTV di Surabaya.....	11
1.4 Indikasi Faktor Pengelolaan SDM Pada JTV di Surabaya	14
2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Sekarang	63
3.1 Data Jumlah Karyawan JTV di Surabaya Tahun 2016	72
3.2 Data Jumlah Responden Penelitian pada JTV di Surabaya	75
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	95
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	95
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	97
4.4 Distribusi Frekuensi Penilaian Terhadap Manajemen Bakat	98
4.5 Distribusi Frekuensi Penilaian Terhadap Pengelolaan SDM	100
4.6 Distribusi Frekuensi Penilaian Terhadap Kinerja Karyawan	104
4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Manajemen Bakat (X_1)	109
4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Pengelolaan SDM (X_2)	110
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	111
4.10 Hasil Perhitungan Uji Realibilitas	112
4.11 Kolmogrov-Smirnov Test	115
4.12 Hasil Uji Multikolineritas	116
4.13 Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	118
4.14 Hasil Analisis Koefisien Regresi dan Uji t	119
4.15 Hasil Perhitungan Uji t	121
4.16 Hasil Perhitungan Uji F	124
4.17 Nilai Koefisien Beta	126
4.18 Koefisien Determinasi R dan R^2	127

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Proses <i>Talent Management</i>	27
2.2 Kerangka Berpikir	69
4.1 Logo Perusahaan	93
4.1 Struktur Organisasi JTV di Surabaya Tahun 2016	94
4.2 Uji Normalitas dengan Normal P-Plot	113
4.3 Uji Normalitas dengan Grafik Histogram	114
4.4 Uji Heteroskedastisitas	117
4.5 Kurva Uji t Pengaruh Manajemen Bakat Terhadap Kinerja Karyawan	122
4.6 Kurva Uji t Pengaruh Pengelolaan SDM Terhadap Kinerja Karyawan	123
4.7 Kurva Uji F	125

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Lampiran 2: Tabulasi Data

Lampiran 3: Uji Validitas, Reliabilitas

Lampiran 4: Uji Asumsi Klasik

Lampiran 5: Regresi Linier Berganda

Lampiran 6: Tabel Statistik