

ABSTRACT

The title of this research is "The Effect of Compensation and Motivation variables on Employee Performance at CV. Wardhana Surabaya ". The aims of this research are (1) to determine whether the compensation variable has positive and significant effect on the performance employees at CV. Wardhana Surabaya, (2) to determine whether the motivational has positive and significant effect on employees performance in CV. Wardhana Surabaya, (3) to determine whether the compensation and motivation variables have positive and significant effect on employees performance at CV. Wardhana Surabaya simultaneously, (4) to find out the both variables is the dominant effect on employees performance in CV. Wardhana Surabaya. CV. Wardhana is the research location with 55 respondents. The method used in this research is multiple linear regression analysis, aimed to determine the effect of two variables on employees performance partially or simultaneously. Then to determine which variable that dominant effect on employees performance.

Using this method, the results indicate that (1) compensation variable has positive and significant effect on the employees performance, (2) motivation variable has positive and significant effect on the employees performance, (3) compensation and motivation variables have positive and significant effect on the employees performance simultaneously, and (4) compensation variable is the dominant effect on employees performance.

Keywords: *Compensation, Motivation and employees Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “**Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Wardhana Surabaya**”. Penelitian ini bertujuan (1) untuk mengetahui apakah variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Wardhana Surabaya, (2) untuk mengetahui apakah variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Wardhana Surabaya, (3) untuk mengetahui apakah variabel kompensasi dan motivasi secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Wardhana Surabaya, (4) untuk mengetahui manakah dari ke dua variabel tersebut yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada CV. Wardhana Surabaya. CV. Wardhana menjadi lokasi peneliti dengan sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 55 responden. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah Analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan serta menentukan variabel dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, (2) Secara parsial variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) Secara bersama-sama atau secara simultan bahwa variabel independent yang terdiri dari (kompensasi dan motivasi) dapat berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan, (4) Hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel kompensasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan