

ABSTRAK

Anugerah Dwi Nanda Putra, Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. BojonegoroPutera Contractor dan General Supplier Bojonegoro. Dibawah bimbingan S. Anugrahini Irawati dan Helmi Buyung Aulia.

Kompensasi sebagai balas jasa yang adil dan layak diberikan kepada para pekerja atau karyawan atas jasa-jasanya dalam mencapai tujuan organisasi. kompensasi dapat digunakan sebagai alat untuk memotivasi karyawan, untuk meningkatkan prestasi kerja mereka dan merangsang karyawan untuk berperan aktif dalam peran pencapaian tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti apakah tingkat kompensasi yang meliputi, kompensasi finansial, kompensasi non finansial, yang berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan, serta apakah tingkat kompensasi yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan, untuk membuktikan hipotesis penelitian , alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan bantuan SPSS.

. Hasil pengujian menunjukkan nilai T hitung sebesar 3,077 dengan nilai signifikan T hitung sebesar 0.00 ($P < 0.05$) maka ada pengaruh yang signifikan pada variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Bojonegoro Putera Contractor dan General Supplier Bojonegoro.

Koefisien Determinasi Berganda (R) atau R square sebesar 0,278 berarti secara bersama-sama 27,8% perubahan variabel Kepuasan kerja Karyawan Pada PT. BojonegoroPutera Contractor dan General Supplier Bojonegoro disebabkan oleh kompesasi. Sedangkan sisanya 72,2% di sebabkan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam model ini.

Kata Kunci: kompensasi finansial, kompensasi non finansial, Kepuasan kerja

ABSTRACT

Anugerah Dwi Nanda Putra, effect of Compensation Influence Satisfaction Job Employees at PT. Bojonegoro Putera Contractor dan General Supplier Bojonegoro. Under the guidance of S. Anugrahini Irawati and Helmi Buyung Aulia.

Compensation as remuneration as fair and reasonable given to the workers or employees for services in achieving organizational goals. Wages can be used as a tool to motivate employees to improve their work performance and stimulate employees to take an active role in the achievement of corporate goals..

This study aimed to investigate whether the level of Compensation which financial compensation, non-financial compensation, and whether the level of compensation which have a dominant influence on employee Satisfaction Job , to prove the hypothesis of the study, an analytical tool used is multiple linear regression with SPSS.

The test results demonstrate the value of T calculated at 3,077 with a significant value of T calculated by 0.00 ($P < 0.05$) so significanton variable of compesation jointly toSatisfaction Job Employee At PT. BojonegoroPutera Contractor dan General Supplier Bojonegoro

Multiple Coefficient of Determination (R) or R square of 0,278 taken together mean 27,8% change of variable Satisfaction Job At PT. BojonegoroPutera Contractor dan General Supplier Bojonegoro due to the compensation. While the remaining72,2% is caused by other variables not included in this model.

Keywords: financial compensation, non-financial compensation, Satisfaction Job