

ABSTRAK

Ragil Kurnia Edrin. Pengaruh Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adi Luhung Saranasegara Indonesia, Bangkalan. Bimbingan Bapak Drs. Ec. Mudji Kuswinarno, MSi.

Kinerja karyawan sangatlah diperlukan bagi perusahaan, sebab dengan kinerja karyawan yang baik dapat diketahui kemampuan karyawan dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Disiplin dan kepuasan kerja merupakan dua aspek yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini membahas Pengaruh Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dengan analisis regresi berganda. Dengan jumlah responden 75. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis, menunjukkan secara parsial variabel disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. Selanjutnya secara parsial variabel dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan