

ABSTRAK

Mumilatul Mufidah 160211100287. Pengaruh loyalitas kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. DOK dan Perkapala Surabaya (Persero). Di bawah bimbingan bapak Drs. Ec, Mudji Kuswinarno., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh loyalitas kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan baik secara partial maupun secara simultan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif, responden dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. DOK dan Perkapalan Surabaya (Persero) yang telah bekerja minimal 3 tahun, dan bekerja di bagian produksi. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan menggunakan rumus Slovin diperoleh jumlah sampel sebanyak 70 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa loyalitas kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. DOK dan Perkapalan Surabaya (Persero). Loyalitas kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,696 serta hasil $t_{hitung} (6,560) > t_{tabel} (1,67)$, Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,214 serta hasil $t_{hitung} (2,688) > t_{tabel} (1,67)$. sedangkan secara simultan loyalitas kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. DOK dan Perkapalan Surabaya dengan nilai $F_{hitung} (100,195) > F_{tabel} (2,38)$ dengan tingkat sigifikasi $0,000 < 0,1$. Hasil pengujian variabel dominan menunjukkan bahwa loyalitas kerja merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai beta sebesar (0,644), sementara nilai beta disiplin kerja yaitu (0,264).

Kata kunci: Loyalitas, Disiplin, Produktivitas, karyawan, kerja

ABSTRACT

MumilatulMufidah, 160211100287. The effect of work loyalty and work discipline on the work productivity of employees PT. DOK and Perkapala Surabaya (Persero). Under the guidance of Mr. Drs. Ec, MudjiKuswinarno. M.Sc.

This research purposes to find out the effect of work loyalty and work discipline on the work productivity of employees both partially and simultaneously. This research is a quantitative descriptive study. The respondents in this study were permanent employees of PT. DOK dan Perkapalan Surabaya (Persero) who have worked at least 3 years, and worked in the production department. The technique of taking samples using purposive sampling with Slovin term get total sample of 70 employees. Data collection techniques using a questionnaire that has been supported by validity and reliability. The techniques of analysing data used is multiple linear regression analysis. The results showed work loyalty and work discipline on the work productivity of employees of PT. DOK dan Perkapalan Surabaya (Persero) has a significant effect. Work loyalty is significant to employee work productivity with a regression coefficient 0,696 $t_{count}(6,560) > t_{table}(1,67)$, Work discipline has a significant effect on employee work productivity with a regression coefficient 0,214 and $t_{count}(2,688) > t_{table}(1,67)$. while simultaneously, work loyalty and work discipline have a positive and significant effect on work productivity with $F_{count}(100,195) > F_{table}(2,38)$ and significant level $0,000 < 0,1$. Then, it found that Work loyalty is the dominant variable that effect on it as β is 0,644, while the work discipline β is 0,264.

Keywords: Loyalty, Discipline, Productivity, Employees, Work