

HUBUNGAN ANTARA PENERAPAN KEBIASAAN PERILAKU ANTI-FRAUD DALAM KEHIDUPAN SEHARI-HARI DAN ETIKA ORGANISASI DENGAN KECENDERONGAN BERPERILAKU ANTI-FRAUD PADA LINGKUNGAN KERJA

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada kecenderungan berperilaku anti-fraud pada lingkungan kerja antara individu yang menerapkan kebiasaan anti-fraud dalam kehidupan sehari-harinya dan yang tidak, serta antara individu yang menerapkan etika organisasi yang baik dan yang tidak. Penelitian ini merupakan jenis penelitian *pre-eksperimental design* menggunakan metode penelitian *pseudo-eksperimen* dengan pendekatan *one-shot case study*. Data yang digunakan merupakan data primer dengan teknik pengumpulan data menggunakan angket berisi kasus. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa tingkat signifikansi lebih kecil dari nilai *alpha*, hal ini menunjukkan bahwa individu yang melakukan kebiasaan anti-fraud dalam kehidupan sehari-harinya cenderung melakukan kebiasaan anti-fraud, dan individu yang menerapkan etika organisasi yang baik akan lebih memilih untuk tidak melakukan tindakan *fraud*.

KATA KUNCI: Kebiasaan anti-fraud, Etika Organisasi, Kecenderungan berperilaku anti-fraud

Abstract

The purpose of this study was to determine whether there is a tendency to behave anti-fraud on the working environment between individuals who implement anti-fraud habits in their daily lives and which are not, as well as among individuals who apply the ethics in their organization and which are not. This study is a pre-experimental research design using pseudo-experimental research method with the approach of the one-shot case study. The data used is primary data with data collection using a questionnaire containing case. The test results showed that the hypothesis significance level is smaller than the alpha value, it indicates that individuals who engage anti-fraud habits in their daily lives tend to make a habit of anti-fraud and the individuals who applying organization's ethics would prefer to take no action fraud.

KEYWORDS: *Anti-fraud's habit, Organizational Ethics, Tendency to behave anti-fraud*