

ABSTRAK

Siddiq, SE. 2016. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada SKPD-SKPD Di Pemerintah Kabupaten Mojokerto. Pembimbing : (1) Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si. (2) Dr. H. Muh. Syarif, Drs. Ec., M. Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerja baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Pemerintah Kabupaten Mojokerto. Sampel penelitian yaitu sejumlah 120 pegawai pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Pemerintah Kabupaten Mojokerto sebagai responden dengan teknik pengambilan sampel *Stratified Random Sampling*. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan, melalui penyebaran kuesioner, data yang sudah diperoleh diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji t, uji F, uji R^2 dan uji asumsi klasik dan menggunakan SPSS for windows.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, ditemukan bahwa motivasi (X1) berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Pemerintah Kabupaten Mojokerto sebesar 0,359 dan kepuasan kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja kinerja pegawai pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Pemerintah Kabupaten Mojokerto sebesar 0,437. Dari hasil uji F diperoleh nilai signifikansinya 0,000 jadi masih di bawah 0,05 atau lebih kecil dari 0,05, sehingga dapat disimpulkan secara simultan motivasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Pemerintah Kabupaten Mojokerto. Hasil pengujian R^2 (0,512) ini menunjukkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja mampu menjelaskan variabel kinerja pegawai sebesar 51,2%, sedangkan sisanya sebesar 48,8% disebabkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari hasil penelitian ini diharapkan peningkatan kinerja pegawai pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di Pemerintah Kabupaten Mojokerto dengan melakukan perubahan di semua aspek untuk dapat mencapai birokrasi yang memiliki sumber daya manusia yang baik dan bisa memberikan pelayanan prima kepada masyarakat terutama motivasi dan kepuasan kerja pegawai. Mengingat saling keterkaitan diantara semua komponen untuk dapat berjalan sebagaimana yang direncanakan sehingga akan terjadi *gool concruence* atau keselaran tujuan di antara komponen-komponen yang ada.

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Siddiq, SE. 2016. Analysis of Effect of Motivation and Job Satisfaction of Employee's Performance at SKPDs in Mojokerto Regency Government. Advisors : (1) Dr. Muhammad Alkirom Wildan, S.E., M.Si. (2) Dr. H. Muh. Syarif, Drs. Ec., M. Si.

This study aims to analyze the influence of motivation and job satisfaction either partially or simultaneously on the performance of employees in regional work units (SKPD) in Mojokerto regency government. The research sample that is some 120 employees in regional work units (SKPD) in Mojokerto Regency Government as respondents with a sampling technique Stratified Random Sampling. The data which are used primary data collected through questionnaires, data obtained were tested by validity, reliability test, regression test, t-test, F, R^2 test and classical assumption and using SPSS for windows.

Based on the results of multiple linear regression analysis, it was found that the motivation (X_1) effect on the performance of employees in regional work units (SKPD) in Mojokerto Regency Government amounted to 0.359 and job satisfaction (X_2) effect on the performance of the performance of employees in regional work units (SKPD) in Mojokerto Regency Government amounted to 0.437. From the test results obtained significance value of 0,000 F so still below 0.05 or less than 0.05 , so it can be concluded simultaneously motivation and job satisfaction have a significant effect on the performance of employees in regional work units (SKPD) in Mojokerto regency government. The test results R^2 (0.512) shows that motivation and job satisfaction is able to explain the variable performance of employees amounted to 51.2 %, while the remaining 48.8 % is caused by other variables not examined in this study. From the results of this study are expected to increase the performance of employees in regional work units (SKPD) in Mojokerto Regency Government to make changes in all aspects in order to achieve the bureaucracy that has human resources well and can provide excellent service to the community, especially the motivation and job satisfaction. Given the interrelationship between all of the components are able to work out as planned so that it will happen goal congruence or harmony purpose among existing components.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Employee's Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Pengertian Motivasi	12
2.1.2.1 Faktor-Faktor yang Berpengaruh.....	15
2.1.2.2 Berbagai Teori – Motivasi	17
2.1.3 Teori Kepuasan Kerja	31
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	50
2.3 Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	52
2.3.1 Santoso (1996)	52
2.3.2 Retno H P (2005)	53
2.3.3 Cahyo Witoto (2006).....	53
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	56
3.2 Teknik Penarikan Sampel.....	56
3.2.1 Penentuan Populasi.....	56
3.2.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	56
3.3 Jenis dan Sumber Data	57
3.3.1 Jenis Data.....	57

3.3.2 Sumber Data	58
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	59
3.3.4 Pengujian Instrumen Data	59
3.4. Operasional Variabel	61
3.5 Metode Analisis Data	61
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	68
4.1.1 Deskripsi Obyek Penelitian.....	68
4.1.2 Deskripsi Data	74
4.1.3 Pengujian Instrumen	81
4.1.4 Pengujian Hipotesis.....	84
4.1.5 Pengujian Model	88
4.2 Pembahasan	92
4.2.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	92
4.2.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap.....	93
4.2.3 Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap..	94
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	96
5.2 Saran	97
5.3 Implikasi	98
 DAFTAR PUSTAKA	100
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Data Perbedaan dan Persamaan	55
Tabel 4.1 Jajaran Kepala SKPD Kab. Mojokerto	72
Tabel 4.2 Deskripsi Data Statistik	75
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Motivasi	76
Tabel 4.4 Interpretasi Motivasi	77
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja.....	78
Tabel 4.6 Interpretasi Kepuasan Kerja	79
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Kinerja Pegawai (Y)	81
Tabel 4.8 Interpretasi Kinerja Pegawai	79
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	82
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	82
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	83
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas	84
Tabel 4.13 Anova	86
Tabel 4.14 Model Summary ^b	87
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Uji t.....	88
Tabel 4.16 Regresi Linier Berganda.....	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Proses Motivasi	17
Gambar 2.2 Proses Motivasi Content Theories	18
Gambar 2.3 Konsep Motiv dan Motivasi.....	25
Gambar 2.4 Hubungan Antar Variabel.....	52
Gambar 4.1 Normal P-P Plot of Regression Standardzided Residual	85
Gambar 4.2 Scatterplot	87
Gambar 4.3 Uji Dua Sisi Untuk Uji F.....	88