

ABSTRAK

Sahirin. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel moderasi (Studi pada Karyawan PT Pelindo Marine Service, dibawah bimbingan Dr. Muhammad Wildan Alkirom SE., MSi. dan Dr. A. Yahya Surya Winata, S.E., MSi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Marine Service. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 397 responden dengan sampel 80 responden dengan tehnik pengambilan sampel menggunakan stratified random sampling. Data yang digunakan adalah data primer yang dikumpulkan, melalui penyebaran kuesioner, data yang sudah diperoleh diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji t, uji F, uji R^2 dan uji asumsi klasik dan menggunakan SPSS 23 for windows.

Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda, ditemukan bahwa kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Marine Service sebesar 0.0039. Budaya organisasi (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Marine Service sebesar 0.0156 dan kepuasan kerja (X3) sebagai variabel mediasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Marine Service sebesar 0.0078. Dari hasil uji F diperoleh nilai signifikansinya 0,0000 jadi masih di bawah 0,05 atau lebih kecil dari 0,05, sehingga dapat disimpulkan secara simultan kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, moderasi 1 dan moderasi 2 berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pelindo Marine Service. Hasil pengujian R^2 (0,7578) ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 76%, sedangkan sisanya sebesar 24% disebabkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari hasil penelitian ini diharapkan peningkatan kinerja karyawan PT Pelindo Marine Service dengan melakukan perubahan di semua aspek untuk menjadikan pelayanan jasa perkapalan yang prima.

Kata Kunci: kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Sahirin. 2016. Influence of Leadership and Organizational Culture on Employee's Performance by job satisfaction as a moderating variable (Study on Employees of PT Pelindo Marine Service), under the guidance of Dr. MuhammadAlkiromWildanSE.,MSi., and Dr. A. Yahya Surya Winata, SE, MSi.

This study aims to determine the effect of leadership, organizational culture and job satisfaction on the performance of employees of PT Pelindo Marine Servicesimultaneously and partially. The population in this study were 397 respondents with 80 respondents as samples, andusing stratified random sampling in the sampling technique. The primary data were collected by questionnaires distribution, then whichtested by validity, reliability, regression test, t-test, F, R^2 test and classical assumption and using SPSS 23 for windows.

Using the multiple linear regression analysis, the results showed that the leadership (X1) effects on employee's performance of PT Pelindo Marine Service at 0.0039.Organizational culture (X2) effects the employee's performance of PT Pelindo Marine Service at 0.0156 and job satisfaction (X3) as the mediating variables (the first and the second moderation) effects the employee'sperformance of PT Pelindo Marine Service at 0.0078. From the results obtained significance value of F test 0.0000 so still below 0.05 or less than 0.05, so it can be concluded that leadership, organizationalculture, job satisfaction, job satisfaction (X3) as the mediating variables have a significant effects on employee's performance of PT Pelindo Marine Servicesimultaneously. The test results R^2 (0.7578) showed that leadership, organizationalculture and job satisfaction explain theemployee's performance in 76%, while the remaining 24% is caused by the other variables which not examined in this study. From the results,it can be increased the employee's performance of PT Pelindo Marine Service, and the futurethe management can make changes in all aspects of them.for making the excellent shipping services.

Keywords: leadership, organizational culture and job satisfaction and employee's performance.
