

Abstract

Nurhasia; The Effect of Organization Climate to The Work of Management Productivity in Ta'mirul of impressive Mosque Bangkalan, under guidance Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM and Faidal, SE, MM.

The low of the employee productivity in one of organization is an actual problem to be examined. The work productivity is always directed how to utilise and do the activity that show the efficiency and effectiveness. To do the duty of the employee's work in Ta'mirul of impressive Mosque Bangkalan can be said as productive if the organization contributes advantages to the society and the advantages are gotten by the society itself. It can be happened if the condition or environment's work and the organization climate are related harmonically.

This aims of this study is to know how many effect of the organization climate to the work productivity. The respondents of this study are 48 employee. The hypotheses of this study is the prediction of the climate dimension of organization that consists of structure, responsibility, warmth and support, honour, appreciation and punishment, conflict, risk, organization identity and group loyalty, are predicted to give influence to the work productivity and the dimension of responsibility is predicted to give domain influence to the work productivity of Ta'mirul of impressive Mosque Bangkalan.

Based on the double linear regression analysis result simultaneously and partially show the dimension of the organization climate effects to the work productivity of Ta'mirul of impressive Mosque Bangkalan. The simultaneous effect is caused by the dimension of organization climate for about 9.437, meanwhile, partially, the domain effect is shown the dimension of responsibility by using t count for about 4.089. based on the test result shows that hypothesis is received. The analysis result of determination shows that R^2 is 0.623 or 62.3%.

Keywords: Organization Climate, The Work Productivity.

ABSTRAK

Nurhasia, Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pengurus Yayasan Ta'mirul Masjid Agung Kota Bangkalan. Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., MM dan Faidal, SE, MM.

Rendahnya produktivitas karyawan dalam suatu organisasi masih merupakan masalah yang aktual untuk dikaji. Produktivitas kerja selalu diarahkan bagaimana memanfaatkan dan melakukan kegiatan sesuatu yang mencerminkan prinsip efektivitas dan efisiensi. Dalam melaksanakan tugas tersebut kinerja pengurus Yayasan Ta'mirul Masjid Agung Kota Bangkalan dikatakan produktif jika keberadaan organisasi memberikan manfaat kepada masyarakat dan dirasakan manfaatnya oleh masyarakat. Hal ini dapat terwujud jika kondisi atau lingkungan kerja serta iklim organisasi kerja terjalin secara harmonis.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh iklim organisasi terhadap produktivitas kerja. Responden dalam penelitian ini sebanyak 48 pengurus. Hipotesis penelitian ini adalah diduga bahwa dimensi iklim organisasi yang terdiri dari struktur, tanggung jawab, kehormatan dan dukungan, penghargaan dan sanksi, konflik, risiko, identitas organisasi dan loyalitas kelompok, diduga secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja dan diduga dimensi tanggung jawab mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja Pengurus Yayasan Ta'mirul Masjid Agung Kota Bangkalan.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda secara simultan dan parsial dimensi iklim organisasi secara positif berpengaruh terhadap produktivitas kerja pengurus Yayasan Ta'mirul Masjid Agung Kota Bangkalan. Pengaruh secara simultan yang disebabkan oleh dimensi iklim organisasi adalah sebesar 9.437 sedangkan secara parsial pengaruh dominan ditunjukkan dimensi tanggung jawab dengan t hitung sebesar 4.089. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Hasil analisis determinasi menunjukkan bahwa R^2 sebesar 0.623 atau 62,3%. Kata kunci:

Iklim organisasi, Produktivitas kerja.