

ABSTRAK

Penelitian ini mencoba untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi, terhadap komitmen karyawan PT.PLN (PERSERO) APJ Pamekasan. Studi ini dilakukan di kantor PLN (PERSERO) APJ Pamekasan. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor PLN Area Pamekasan. Penelitian ini bersifat penelitian populasi. Besar populasi pada penelitian ini sebesar 70 responden. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t dan uji F, dan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap komitmen karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berperan dalam pencapaian komitmen karyawan yang lebih baik. Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa untuk meningkatkan kepuasan pelayanan pada perusahaan PLN, maka PT.PLN (PERSERO) Area Pelayanan Jaringan Pamekasan perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen karyawan. Karena dengan mengetahui pengaruh hubungan tersebut dapat dijadikan acuan untuk merancang strategi guna meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this research is to investigate the effects of leadership style and organizational culture, on employees commitment PT.PLN (PERSERO) APJ Pamekasan. The study was conducted in PLN (PERSERO) APJ Pamekasan. The population of this research was all the employees. This research is the study population. Population in this study was 70 respondents. Mechanical testing data used in this study include the validity and reliability test, the classic assumption test, t test and F test, and multiple linear regression analysis. The results showed that the leadership style had positive effect on employees commitment. This result indicated that leadership style had important role to employees commitment. *The empiric finding, indicated that to increase PLN, PT.PLN (PERSERO) APJ Pamekasan need to pay attention to factors that influencing employees performance such as leadership style, organizational culture, and employees commitment. Because by given thereferable the relation, influence to design strategy utilize improvement of employees performance.*

Keywords : Leadership Style, Organizational Culture and Employees Commitment.