

ABSTRAK

Eka Ratna Wulan Sari, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Sumenep. Dibawah bimbingan Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra.,MM dan Dr. RM. Moch. Wispandono, SE., MS.

Permasalahan yang sering dihadapi oleh BAPPEDA daerah agar mencapai keberhasilan adalah masalah budaya organisasi. Salah satu masalah yang menonjol adalah kinerja pegawai yang kurang menguntungkan bagi kemajuan organisasi. Budaya instansi memberikan kepada pegawai kenyamanan, keamanan, dan mereka tahu bagaimana berperilaku. Dengan adanya budaya organisasi yang baik dalam Badan Perencanaan Pembangunan Daerah akan memberikan dorongan dan motivasi untuk memberikan yang terbaik bagi organisasi dengan menumbuhkan kinerja pegawai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Responden dalam penelitian ini sebanyak 92 pegawai. Hipotesis penelitian ini adalah diduga bahwa nilai, norma, sikap, dan harapan, diduga secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan diduga nilai mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai BAPPEDA Kabupaten Sumenep.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda secara simultan dan parsial nilai, norma, sikap, dan harapan secara positif berpengaruh terhadap kinerja pegawai BAPPEDA Kabupaten Sumenep. Pengaruh secara simultan yang disebabkan oleh variabel budaya organisasi adalah sebesar 36.170 sedangkan secara parsial pengaruh dominan ditunjukkan nilai dengan t hitung sebesar 3.992. Berdasarkan hasil pengujian menunjukkan bahwa hipotesis diterima. Hasil analisis determinasi menunjukkan bahwa R^2 sebesar 0.624 atau 62,4%.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Eka Ratna Wulan Sari, Influence of Organizational Culture on Performance Employee Development Planning Agency (BAPPEDA) Sumenep. Under the guidance of Dr. Hj. Iriani Ismail, Dra., And Dr MM. RM. Moch. Wispandono, SE., MS.

The problem often faced by local BAPPEDA order to achieve success is a matter of organizational culture. One issue that stands out is the performance of employees who are less favorable for the advancement of the organization. Cultural institutions provide to employees comfort, safety, and they know how to behave. With the organizational culture in both the Regional Planning Agency will provide encouragement and motivation to provide the best for growing organizations with employee performance.

The purpose of this study is to determine how much influence of organizational culture on employee performance. Respondents in this study were 92 employees. The hypothesis of this study is suspected that niloai, norms, attitudes, and expectations, allegedly jointly affect the performance of employees and the alleged value has dominant influence on employee performance BAPPEDA Sumenep.

Based on the results of multiple linear regression analysis simultaneously and partial values, norms, attitudes, and expectations positively affect employee performance BAPPEDA Sumenep. Simultaneously the influence caused by the variable of organizational culture is at 36 170 while partially dominant influence is shown by the value of t count of 3,992. Based on the test results show that the hypothesis is accepted. The results of the analysis indicate that the determination R² of 0.624 or 62.4%.

Keywords: Organizational Culture, Employee Performance