

ABSTRAK

Kiki Martha Yulanda, Penelitian ini berjudul Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Bangkalan. Dibawah bimbingan Anugrahini Irawati dan Helmi Buyung Aulia.S.

Latar belakang dalam penelitian ini yaitu prestasi kerja di Bank Syariah Mandiri cabang Bangkalan hanya dilihat dari target yang ditetapkan perusahaan serta tidak ada pelatihan tentang pengenalan mengenai tupoksi pekerjaan yang akan ditempati oleh karyawan baru. Hal ini dapat mengakibatkan adanya jarak antara karyawan dengan atasan sehingga, mentor dan sponsor daripada karyawan tersebut adalah karyawan yang menempati jabatan yang sama.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui variabel prestasi kerja, pengenalan, kesetiaan organisasional, mentor dan sponsor dan kesempatan untuk tumbuh terdapat pengaruh yang signifikan terhadap pengembangan karir karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Bangkalan secara parsial dan secara simultan. Penelitian ini bersifat penelitian populasi. Besar populasi pada penelitian ini sebesar 23 responden. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t dan uji F, dan analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis koefisien determinasi berganda (R^2) atau *R Square* sebesar 0,832, hal ini menunjukkan bahwa variabel yang terdiri dari prestasi kerja, pengenalan, kesetiaan organisasional, mentor dan sponsor, dan kesempatan untuk tumbuh memiliki pengaruh positif terhadap pengembangan karir karyawan sebesar 83,2%. Sedangkan sisanya sebesar 16,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Dari 5 variabel tersebut, prestasi kerja merupakan variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap pengembangan karir karyawan dilihat dari nilai beta sebesar 0,3128.

Kata Kunci: Prestasi Kerja, Pengembangan Karir

ABSTRACT

Kiki martha yulanda, research is factors affecting development career employees Bank Syariah Mandiri Bangkalan. Under guidance anugrahini irawati and helmi buyung aulia.s.

Research is work performance in Bank Syariah Mandiri branches Bangkalan only seen from target company and had no training about the introduction of about job to be occupied by new employees. This may result in the distance between employees with superior thus, mentor and sponsorship than the employees are employees who occupies the same post.

Research aims to know variable work performance, exposure, organizational loyalty, mentor and sponsorship and occasion to grow there are significant influence on the development of career employees Bank Syariah Mandiri Bangkalan in partial and simultaneously. This research is research population. Great a population on this research to 23 respondents. Testing technique data used in this research used the validity and reliability test, test assumption classical, t test and f test, and analysis of multiple linear regression.

The result analysis coefficient of determination of multiple (R^2) or r squarese large 0,832, it showed that variable consisting of job performance, exposure, organizational loyalty, mentor and sponsors, and opportunities to grow have a positive influence on the development of career employees of 83,2 %. While the rest of 16.8 % influenced by other variables that is not incorporated in model this study. Of 5 variables such, job performance is a variable that has a dominant influence on the development of career employees seen from value betas of 0,3128.

Keywords: Job performance, career development