

ABSTRAK

Tenaga kerja asing sangat dibutuhkan pada beberapa perusahaan di Provinsi Jawa Timur. Beberapa dampak yang timbul dari penggunaan tenaga kerja asing salah satunya adalah mengurangi kesempatan kerja tenaga kerja Indonesia. Kesempatan kerja akan berkurang bagi tenaga kerja Indonesia apabila jumlah tenaga kerja asing telah banyak dan pekerjaan atau jabatan tenaga kerja asing merupakan jabatan atau pekerjaan yang bisa dilakukan oleh tenaga kerja Indonesia.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian empiris yang bermula dari ketentuan hukum positif tertulis yang diberlakukan pada peristiwa hukum (*in concreto*) dalam masyarakat sehingga dalam penelitiannya selalu terdapat gabungan dua tahap kajian. Tahap pertama yang dilakukan adalah mengkaji peraturan yang berlaku tentang tata cara penggunaan tenaga kerja asing dan tahap berikutnya adalah mengumpulkan data serta menganalisa berdasarkan peraturan yang berlaku.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa berdasarkan jumlah tenaga kerja asing yang dimiliki oleh Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur tidak mengurangi kesempatan kerja bagi tenaga kerja Indonesia. Namun fakta yang sesungguhnya berbeda dilapangan bahwa jumlah tenaga kerja asing yang dimiliki oleh Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Kependudukan Provinsi Jawa Timur tidak sama dengan jumlah tenaga kerja asing yang bekerja di berbagai daerah dan perusahaan karena disebabkan oleh banyaknya tenaga kerja asing ilegal yang tidak memiliki izin bekerja ataupun menyalahgunakan visa kunjungan. Pelanggaran seperti ini dapat mengurangi kesempatan kerja bagi tenaga kerja Indonesia apalagi ditambah dengan fakta bahwa masih banyak terjadi pelanggaran yang semakin mengurangi kesempatan kerja tenaga kerja Indonesia.

Kata Kunci : Tenaga Kerja Indonesia, Tenaga Kerja Asing, Kesempatan Kerja

ABSTRACT

Foreign workers will be needed in several companies in East Java province. Some of the impacts arising from the use of foreign labor one of which is reducing the employment of Indonesian workers. Employment opportunities will be reduced for Indonesian workers as the number of foreign workers has been widely and employment or occupation of foreign workers is a position or a job that can be done by the Indonesian workers.

This research uses empirical research stems from the positive legal provisions enacted in the event of written law (in concreto) in the research community so there will always be a combination of two phases of the study. The first stage is done is reviewing regulations on procedures for the use of foreign labor and the next stage is to collect data and analyze based on state laws.

The results of this study indicate that based on the number of foreign workers is owned by the Department of Manpower, Transmigration and Population of East Java province does not reduce job opportunities for Indonesian workers. But the real facts different field that the number of foreign workers is owned by the Department of Manpower, Transmigration and Population of East Java province is not equal to the number of foreign workers who work in different regions and companies because it is caused by a number of illegal foreign workers who do not have permission work or visit visa misuse. Violations such as this can reduce employment opportunities for Indonesian workers especially coupled with the fact that there are many violations that further reduce labor employment Indonesia.

Keywords: Indonesia Labor, Foreign Labor, Employment Opportunities